



# Plan Estratégico 2018-2019

# MISIÓN de CASPAN

Brindar educación y atención integral a la población con autismo y otras condiciones de discapacidad cognitiva, a sus familias y a la comunidad, para que logren ser independientes, productivos e incluidos en la sociedad.





# ¿Qué creemos?

- Las personas con habilidades diferentes deben ser tratados con amabilidad y respeto, como queremos nosotros ser tratados. Esta es "La Regla de Oro".
- Las personas con habilidades diferentes pueden aprender si se les enseña correctamente.
- Las familias son los mejores maestros: 70% en casa y 30% en la escuela. Este es "El Poder de 2".
- Las personas con habilidades diferentes pueden contribuir como miembros de sus hogares y sus comunidades.

## 2017

- Se firmó y ejecutó el Convenio con CASP (Parte 1 y 2)

-Se capacitó al personal técnico para brindar un mejor servicio a las familias.

-Se creó la Coordinación Regional y se aumentó la cobertura al interior

- Se culminaron proyectos de mantenimiento y mejoramiento de las instalaciones del a sede

- Se reforzó la presencia en medios y la capacitación a la comunidad

-Capacitación a docentes regulares del Proyecto de Inclusión Escolar

## 2018

### **Año de la Familia CASPAN**

- Fortalecimiento de las familias*
- Implementación del Plan Individual de Familias (PEIF).*
- Encuentros de Hermanos y Amigos Tutores*

-Aumento de matrícula – Escuela Intensiva en Sede.

Ejecución de 3era Parte del Convenio con CASP (Pasantías)

- Puesta en Operaciones de la Regional en David\*

- Capacitación a maestros regulares que participan en el Proyecto de Inclusión Escolar

-Alianzas estratégicas para el entrenamiento laboral.

## 2019

### **Año de Altas Expectativas**

-CASPAN con instalaciones propias en Herrera y Veraguas\*

-Contratación de nuevo personal técnico

- Aumento cobertura a familias en la sede y regionales (Chiriquí, Herrera y Veraguas)

- Fortalecimiento de las Capacidades de las Familias (Pasantía CASP)

- De Madre a Madre*

-Aumento de estudiantes en Programa de Inclusión Escolar

-Fortalecimiento del Programa de Empleo con Apoyo

-Construcción espacio de deporte y capacitación en el área de piscina



2018

"Año de la Familia CASPAN"



# Principios Rectores

- DERECHOS HUMANOS
- 70/30 - TRABAJO EN EQUIPO CON LAS FAMILIAS
- EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES
- INCLUSIÓN SOCIAL
- NO DISCRIMINACIÓN

# Estrategia 1

## Fortalecimiento de las Capacidades de las Familias para ser los Mejores Maestros

- Implementación del Plan Educativo Individual de Familias PEIF
- Cuatro (4) Entrenamientos en Casa
- Catorce (14) Escuelas de Familia (Sede y Regionales)
- Ocho (8) Entrenamientos en Aula al año c/familia
- Dos (2) Encuentros de Hermanos
- III Jornada Científica del CASPAN Enfocada a la Familia

## Estrategia 2

### Capacitación Continua

### a Técnicos, Administrativos y a la Comunidad

- Pasantía de cuatro (4) técnicos en el CASP (3ra etapa del Convenio de Cooperación CASPAN –CASP)
  - Empleo con Apoyo
  - Lugares de Entrenamiento Laboral
  - Encuentro de Hermanos
- Un (1) Taller de Cuerdas para todo el equipo de CASPAN
- Dos (2) días de capacitación al mes a todo el personal técnico (Sede y Regionales)
- Capacitación a administrativos (RRHH, informática, CFN)
- Cuatro (4) Capacitaciones Abiertas a la Comunidad que se transmitirán vía web a las provincias



## **Estrategia 3**

### **Aprovechamiento de Espacios y Recursos**

- Rehabilitación de la Casita de Respiro para entrenamiento en habilidades domésticas e independencia
- Renovación de Lavandería y Cocina
- Adecuación del área de la piscina para práctica de deportes
- Traslado del Huerto Siembra Inclusión
- Instalación de parque infantil

- Dirección General
  - Liderar un equipo técnico y administrativo comprometido con la filosofía CASPAN
  - Aumentar proyección del CASPAN y de las personas con habilidades diferentes en el sector gubernamental, privado y comunitario
  - Mantenimiento de infraestructuras para garantizar condiciones óptimas para el proceso educativo.
  - Participación en el Consejo Nacional Consultivo de Discapacidad, CONADIS.
  - Firma de Convenio de Cooperación con Club Activo 20-30 de Herrera para el funcionamiento de CASPAN

- **Coordinación Administrativa**
  - Gestionar y alcanzar el monto del presupuesto aprobado por el Patronato: B/. 2,022,000
  - Definición del estatus del edificio principal
  - Incorporar al patrimonio la infraestructura construida por el Club Activo 20-30 en la provincia de Chiriquí
  - Mantenimiento de infraestructuras para garantizar condiciones óptimas para el proceso educativo
  - Capacitación continua del personal administrativo
  - Cumplimiento de los compromisos adquiridos (Conagreprotsa)

- Coordinación Técnica Educativa (CTE)
  - Seguimiento a la implementación de las recomendaciones del CASP
  - Identificación de empresas/instituciones aliadas para el entrenamiento laboral
  - Evaluación trimestral al equipo técnico
  - Fortalecimiento del equipo técnico para los programas de Música para Aprender, Educación Física e Informática
  - Seguimiento directo a los aspectos educativos de la Coordinación Regional

- Coordinación de Innovación, Capacitación e Investigación (CICI)
  - Seguimiento a la implementación de las recomendaciones del CASP (nuevos documentos de registro, evaluación y avances)
  - Fortalecimiento de las capacidades de las familias con: Escuelas en Aula, Escuelas de Familia, Encuentro de Hermanos y Capacitaciones Abiertas a la Comunidad
  - Seguimiento a la ejecución del Convenio CASPAN-CASP
  - Organización y ejecución de la III Jornada del Centro Ann Sullivan Panamá – **"2018 Año de la Familia CASPAN"**
  - Reorientación del Programa de Voluntariado de CASPAN
  - Establecimiento de parámetros para prácticas y pasantías
  - Seguimiento directo a los aspectos de Capacitación de la Coordinación Regional

- Coordinación Regional (CR)
  - Gestionar la incorporación de la infraestructura construida en David al patrimonio del CASPAN
  - Fortalecer el programa de Escuela Intensiva a Familias en Chiriquí y Herrera
  - Replicar los esfuerzos para aumentar el compromiso de las familias en las provincias
  - Gestionar la adecuación de las infraestructuras del CA 20-30 de Herrera para mejorar la accesibilidad



2018

"Año de la Familia CASPAN"

