

2026

INFORME DE GESTIÓN

II TRIMESTRE



WWW.CASPAN.GOB.PA

Honorables miembros del Patronato del Centro Ann Sullivan Panamá:

En cumplimiento de lo dispuesto por la Ley 68 de 11 de octubre de 2012, me complace presentar el **Segundo Informe de Gestión correspondiente al período comprendido entre abril y junio de 2026**, el cual recoge los principales resultados alcanzados por nuestra institución en el desarrollo de sus programas, proyectos y actividades.

Durante este trimestre continuamos avanzando en el cumplimiento de los objetivos establecidos en nuestro plan anual, fortaleciendo los servicios educativos y de apoyo familiar que constituyen la razón de ser de CASPAN. Asimismo, consolidamos importantes acciones de proyección comunitaria, sensibilización e inclusión social, reafirmando nuestro compromiso con las personas con trastorno del espectro autista, discapacidad intelectual y sus familias.

Los resultados presentados en este informe reflejan el esfuerzo conjunto de colaboradores, familias, voluntarios y aliados estratégicos, así como una gestión administrativa y financiera responsable, orientada al uso eficiente y transparente de los recursos públicos. Cada una de las acciones desarrolladas durante este período contribuye al fortalecimiento institucional y a la ampliación de oportunidades para la población que atendemos en las distintas regiones del país.

Expreso mi reconocimiento al equipo humano de CASPAN por su profesionalismo, dedicación y vocación de servicio, elementos fundamentales para alcanzar las metas propuestas y mantener la calidad de nuestros programas.

De igual manera, agradezco a los honorables miembros del Patronato por su permanente respaldo, orientación y confianza en la gestión institucional. Su acompañamiento constituye un factor esencial para el crecimiento y fortalecimiento de nuestra organización.

Los avances alcanzados durante este segundo trimestre nos permiten mirar el futuro con optimismo y renovado compromiso, convencidos de que continuaremos trabajando con responsabilidad, transparencia y excelencia para seguir transformando positivamente la vida de las personas con discapacidad y sus familias.

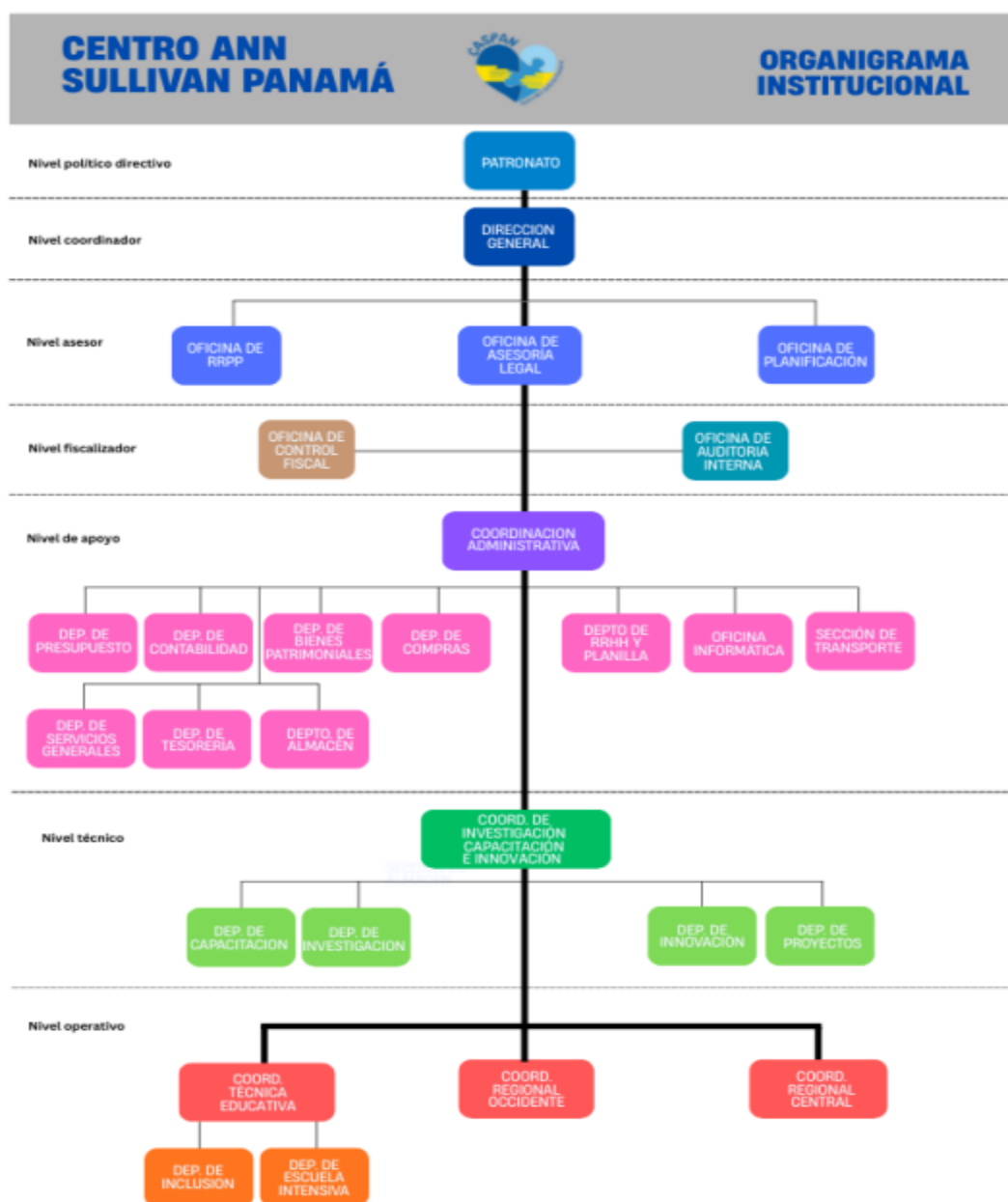
Atentamente,

Aníbal Miranda Cruz
Director General

FUNDAMENTO LEGAL

Ley 68 del 11 de octubre de 2012 que crea y organiza el Centro Ann Sullivan Panamá. Artículo No. 14, numeral 5: El patronato tendrá los siguientes deberes y atribuciones: Remitir trimestralmente al Ministerio de Educación los informes financieros y de gestión.

Artículo No.18: El Director General ejercerá las siguientes funciones: Rendir al patronato un informe trimestral de gestión.



OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS

Mantenemos el apoyo para brindar información en redes y colaboramos en la realización de entrevistas al personal de CASPAN.



Asistimos al lanzamiento de la campaña del Mes del autismo, colaborando con la actividad programada en la Cinta Costera con el Despacho de la Primera



Llevamos a cabo la coordinación del V Festival Cultura Azul en el Parque recreativo Omar, en la que participaron 45 instituciones y ong's.





Brindamos apoyo en las diferentes actividades que realizan las especialistas de aula





Asistimos a la inauguración de CASPAN Herrera, colaboramos en recibir y atender a los asistentes, además de apoyar con fotos y videos durante toda la actividad.



Colaboramos para atender al equipo de Telemetro y los jóvenes del programa Calle 7, quienes asistieron al centro para realizar actividades deportivas con los niños.



Organizamos, con personal de de la empresa Mi Bus, una actividad donde los estudiantes y sus familiares realizaron un recorrido para que tuvieran la experiencia de realizar un trayecto utilizando las troncales donde se realizan los cambios de ruta.



Atendemos a las Damas Voluntarias del Seguro Social, quienes visitaron la institución para conocerla y hacer entrega de una pequeña y pero significativa donación de zapatillas a nuestros estudiantes.

Participamos junto con un grupo de colaboradores del centro, de la caminata organizada por la fundación Soy Capaz.



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR PROGRAMA

PRESUPUESTO TOTAL 2026	4,441,871.42	593,581.40	645,621.25	155,491.53	1,239,202.65	3,202,668.77	28%
COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA	Presupuesto Modificado 2026	Ejecución Enero - Marzo	Ejecución Abril- Junio	Compromisos	TOTAL	SALDO	% DE EJECUCIÓN PRESUP.
Total por Coordinación B/.	1,626,299.98	216,584.33	240,377.58	63,857.27	456,961.91	1,169,338.07	28%
Administración General	1,031,456.03	184,475.56	207,301.07	23,513.38	391,776.63	639,679.40	38%
Planilla, gastos de reprent, prima	784,696.03	166,833.47	155,406.79		322,240.26	462,455.77	41%
Encomiendas	2,000.00	25.05	309.47		334.52	1,665.48	17%
Fortalecimiento de la gestión administrativa	35,000.00	1,323.88	9,000.49	4,359.55	10,324.37	24,675.63	29%
Insumos y abastecimiento almacén	35,900.00	9,756.98	8,856.48	4,662.30	18,613.46	17,286.54	52%
Pólizas	45,000.00	588.93	1,298.86	8,800.76	1,887.79	43,112.21	4%
Mantenimiento vehicular y combustible	56,760.00	3,465.40	1,865.07	20.00	5,330.47	51,429.53	9%
Fortalecimiento y comunicación de imagen institucional	50,000.00	2,481.85	30,050.91		32,532.76	17,467.24	65%
Uniformes del Personal	15,100.00	0.00	513.00	5,670.77	513.00	14,587.00	3%
Mobiliarios de Oficina	7,000.00	0.00	0.00		0.00	7,000.00	0%
Programa de Mantenimiento a la Infraestructura	508,000.00	23,265.13	12,119.12	24,653.81	35,384.25	472,615.75	7%
Pintura interior y exterior	55,000.00	0.00	0.00	1,733.85	0.00	55,000.00	0%
Mantenimiento preventivos	18,000.00	643.69	3,413.20	9,850.00	4,056.89	13,943.11	23%
Adquisición de herramientas y materiales	3,000.00	540.00	190.00		730.00	2,270.00	24%
Adecuación del sistema eléctrico de CASPAN	142,000.00	800.00	0.00		800.00	141,200.00	1%
Construcción y adecuación de áreas internas y externas	290,000.00	21,281.44	8,515.92	13,069.96	29,797.36	260,202.64	10%
Informática, Procesos, Sistemas	86,843.95	8,843.64	20,957.39	15,690.08	29,801.03	57,042.92	34%
Suministro y adquisición de equipos	20,212.20	8.18	3,046.98	9,762.54	3,055.16	17,157.04	15%
Renovación de software y licencias	10,421.75	445.00	6,885.68	2,200.00	7,330.68	3,091.07	70%
Renovación y suministro de internet de CASPAN Sede	10,845.00	0.00	3,066.39	746.04	3,066.39	7,778.61	28%
Mantenimiento, soporte correctivo y renovación de las plataformas Zentrum y SISCASPAN	12,965.00	3,600.00	2,981.50	2,981.50	6,581.50	6,383.50	51%
Alquiler de impresoras, hosting y zoom	32,400.00	4,790.46	4,976.84		9,767.30	22,632.70	30%

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR PROGRAMA

COORDINACIÓN TÉCNICA EDUCATIVA	Presupuesto Modificado 2026	Ejecución enero - Marzo	Ejecución Abril - Junio	Compromiso	TOTAL	SALDO	% DE EJECUCIÓN PRESUP.
Total por Coordinación B/.	1,103,251.73	193,222.26	186,613.27	7,296.24	379,835.53	723,416.20	34%
Programas Educativos	842,880.08	192,881.26	179,369.18	3,225.94	372,250.44	470,629.64	44%
Planilla	775,880.08	187,732.22	170,596.69		358,328.91	417,551.17	46%
Ejecución Programas por grupos de edad	35,000.00	2,547.54	4,621.14	2,428.14	7,168.68	27,831.32	20%
Entrenamientos a Casa	4,000.00	1,271.00	54.00		1,325.00	2,675.00	33%
Uniformes, mobiliario y materiales didácticos	25,000.00	1,330.50	4,097.35	797.80	5,427.85	19,572.15	22%
Campeón de Tarea, Maestro Estrella	3,000.00	0.00	0.00		0.00	3,000.00	0%
Programa de Inclusión Escolar	9,000.00	341.00	745.82	1,764.00	1,086.82	7,913.18	12%
Seguimiento, capacitaciones y encuentro de amigo tutor	9,000.00	341.00	745.82	1,764.00	1,086.82	7,913.18	12%
Programa de Entrenamiento Laboral y empleo con Apoyo	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00	0%
Materiales y movilización laboral	1,000.00	0.00	0.00		0.00	1,000.00	0%
Programa de Bienestar Estudiantil	36,000.00	0.00	5,409.50	2,291.70	5,409.50	30,590.50	15%
Adquisición de medicamentos y apoyo para Estudiantes	36,000.00	0.00	5,409.50	2,291.70	5,409.50	30,590.50	15%
Programa de Arte y Cultura	6,000.00	0.00	1,019.52	0.00	1,019.52	4,980.48	17%
Materiales para pintura, baile, dibujo, música.	6,000.00	0.00	1,019.52		1,019.52	4,980.48	17%
Extensión Panamá Oeste	208,371.65	0.00	69.25	14.60	69.25	208,302.40	0%
Extensión Panamá Oeste, Adecuación y Equipamiento	208,371.65	0.00	69.25	14.60	69.25	208,302.40	0%

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR PROGRAMA

COORDINACIÓN DE INNOVACIÓN, CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN	Presupuesto Modificado 2026	Ejecución Enero - Marzo	Ejecución Abril- Junio	Comprometido	TOTAL	SALDO	% DE EJECUCIÓN PRESUP.
Total por Coordinación B/.	558,782.96	40,260.31	57,130.94	17,830.25	97,391.25	461,391.71	17%
Programa de Capacitación	277,782.96	40,260.31	44,445.21	6,880.25	84,705.52	193,077.44	30%
Planilla	209,002.96	32,692.80	29,521.80		62,214.60	146,788.36	30%
Plan Capacitación centrado en fortalezas del CFN: Capacitación a docentes, padres, técnicos, comunidad en general.	24,780.00	849.46	361.00		1,210.46	23,569.54	5%
ABC de Padres Nuevos	2,000.00	536.05	538.00	211.00	1,074.05	925.95	54%
Encuentro de Hermanos y Abuelos	8,000.00	0.00	11,265.50	6,309.25	11,265.50	-3,265.50	141%
Seguimiento de Coordinaciones Regionales	4,000.00	0.00	435.00		435.00	3,565.00	11%
Acciones perfeccionamiento personal	20,000.00	6,182.00	1,682.91		7,864.91	12,135.09	39%
Escuelas de Familias, conferencia a la comunidad	5,000.00	0.00	641.00	360.00	641.00	4,359.00	13%
impresión de recursos didácticos.	5,000.00	0.00	0.00		0.00	5,000.00	0%
Programa de Innovación Educativa	245,000.00	0.00	0.00	10,950.00	0.00	245,000.00	0%
Jornada TEA	45,000.00	0.00	0.00		0.00	45,000.00	0%
Convenio CASP/Perú	150,000.00	0.00	0.00		0.00	150,000.00	0%
Sistema de Comunicación PECS	50,000.00	0.00	0.00	10,950.00	0.00	50,000.00	0%
Programa de Investigación	36,000.00	0.00	12,685.73	0.00	12,685.73	23,314.27	35%
Encuesta de Autismo	25,500.00	0.00	12,250.73		12,250.73	13,249.27	48%
Investigación Educativa del CFN- Herrera/Los Santos	10,500.00	0.00	435.00		435.00	10,065.00	4%

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR PROGRAMA

COORDINACIÓN REGIONAL OCCIDENTE	Presupuesto Modificado 2026	Ejecución enero - Marzo	Ejecución Abril - Junio	COMPROMISOS	TOTAL	SALDO	% DE EJECUCIÓN PRESUP.
Total por Coordinación B/.	498,358.51	63,667.35	70,920.88	8,588.60	134,588.23	363,770.28	27%
Administración General	356,751.51	60,710.87	59,374.25	0.00	120,085.12	236,666.39	34%
Planilla	221,751.51	48,132.55	47,135.62		95,268.17	126,483.34	43%
Fortalecimiento Administrativo	35,000.00	1,711.06	2,575.80		4,286.86	30,713.14	12%
Adquisición de Mobiliarios	10,000.00	2,167.26	0.00		2,167.26	7,832.74	22%
Servicios Básicos	10,000.00	0.00	2,038.83		2,038.83	7,961.17	20%
Seguridad Privada	80,000.00	8,700.00	7,624.00		16,324.00	63,676.00	20%
Programa de Mantenimiento a la Infraestructura	73,000.00	243.68	3,680.77	87.00	3,924.45	69,075.55	5%
Mantenimiento preventivos	6,000.00	78.78	764.88		843.66	5,156.34	14%
Mantenimiento a la infraestructura	67,000.00	164.90	2,915.89	87.00	3,080.79	63,919.21	5%
Informática, Procesos, Sistemas	17,607.00		4,394.35	1,000.00	4,394.35	13,212.65	25%
Equipamiento Tecnológico	10,000.00	0.00	0.00		0.00	10,000.00	0%
Telefonía, Internet, Sistema de alarma robo e incendio	7,607.00		4,394.35	1,000.00	4,394.35	3,212.65	58%
Programa de Entrenamiento a Familias	21,000.00	2,593.80	3,332.01	3,941.60	5,925.81	15,074.19	28%
Ejecución del programa por grupos de edad	15,000.00	2,418.80	2,882.81	2,142.00	5,301.61	9,698.39	35%
Entrenamiento a casa	1,000.00	175.00	0.00		175.00	825.00	18%
ABC padres nuevos y Docentes	1,000.00		449.20		449.20	550.80	45%
Encuentro de Hermanos, Abuelos y Cuidadores	4,000.00		0.00	1,799.60	0.00	4,000.00	0%
Programa de Bienestar Estudiantil	15,000.00	119.00	139.50	3,560.00	258.50	14,741.50	2%
Bienestar Estudiantil	15,000.00	119.00	139.50	3,560.00	258.50	14,741.50	2%
Programa de Inclusión Escolar	5,000.00	0.00	0.00		0.00	5,000.00	0%
Seguimiento, Capacitación, Encuentro de Amigo Tutor	5,000.00	0.00	0.00		0.00	5,000.00	0%
Programa de Proyección a la Comunidad	10,000.00	0.00	0.00		0.00	10,000.00	0%
Sensibilización y Capacitación a la Comunidad	10,000.00	0.00	0.00		0.00	10,000.00	0%

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR PROGRAMA

COORDINACIÓN REGIONAL CENTRAL	Presupuesto Modificado 2026	Ejecución Enero - Marzo	Ejecución Abril -Junio	Comprometido	TOTAL	SALDO	% DE EJECUCIÓN PRESUP.
Total por Coordinación B/.	655,178.24	79,847.15	90,578.58	57,919.17	170,425.73	484,752.51	26%
Administración General	446,160.60	64,293.55	66,497.46	43,200.65	130,791.01	315,369.59	29%
Planilla	298,160.60	59,205.20	56,512.46		115,717.66	182,442.94	39%
Fortalecimiento Administrativo	50,000.00	1,648.97		1,037.00	1,648.97	48,351.03	3%
Adquisición de Mobiliarios	8,000.00	2,404.47	7,522.58	675.45	9,927.05	-1,927.05	124%
Adquisición de Vehículos	70,000.00			41,488.20	0.00	70,000.00	0%
Servicios Básicos	20,000.00	1,034.91	2,462.42		3,497.33	16,502.67	17%
Programa de Mantenimiento a la Infraestructura	105,000.00	12630.72	5509.41	7,027.00	18,140.13	86,859.87	17%
Construcción y adecuación de áreas internas y externas	20,000.00	12,185.99	3,540.41	6,007.00	15,726.40	4,273.60	79%
Mantenimiento preventivos	10,000.00	444.73	469.00	300.00	913.73	9,086.27	9%
Diseño e Instalación de paneles solares	50,000.00		0.00		0.00	50,000.00	0%
Mantenimiento a la infraestructura	25,000.00		1500.00	720.00	1,500.00	23,500.00	6%
Informática, Procesos, Sistemas	26,517.64	0.00	8009.66	2,000.00	8,009.66	18,507.98	30%
Equipamiento Tecnológico	10,000.00	0.00	0.00		0.00	10,000.00	0%
Telefonía, Internet, Sistema de alarma robo e incendio	16,517.64		8,009.66	2,000.00	8,009.66	8,507.98	48%
Programa de Entrenamiento a Familias	40,500.00	2,922.88	8,417.05	2,746.52	11,339.93	29,160.07	28%
Ejecución del programa por grupos de edad	25,000.00	2,209.88	4,280.35	914.52	6,490.23	18,509.77	26%
Entrenamiento a casa	3,500.00	713.00			713.00	2,787.00	20%
ABC padres nuevos	2,000.00		1,506.50		1,506.50	493.50	75%
Encuentro de Hermanos y Abuelos	10,000.00		2,630.20	1,832.00	2,630.20	7,369.80	26%
Programa de Reciclaje	6,000.00	0.00		0.00	0.00	6,000.00	0%
Reciclaje	6,000.00				0.00	6,000.00	0%
Programa Estudiantil	31,000.00	0.00	2145.00	2945.00	2,145.00	28,855.00	7%
Bienestar Estudiantil	31,000.00	0.00	2,145.00	2,945.00	2,145.00	28,855.00	7%

NIVEL FISCALIZADOR

La Oficina de Fiscalización de la Contraloría General de la República instalada en el Hospital del Niño, brinda los servicios de fiscalización al CASPAN.

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

El Nivel Auxiliar de Apoyo está conformado por la Coordinación Administrativa y los departamentos que la integran. La tarea principal es la de planificar, dirigir, coordinar y controlar los servicios administrativos y financieros que se realizan en la Institución.

El artículo No.24 de la Ley 68 de 2012, por la cual se crea el Centro Ann Sullivan Panamá, establece que una de la fuentes de financiamiento provienen de los recursos que se le asignen en el Presupuesto General del Estado; mientras que el Artículo No.1 del Decreto Ejecutivo 695 del 4 de Diciembre de 2012 establece que CASPAN está representado ante el órgano Ejecutivo por el Ministerio de Educación; siendo esta la razón por la cual los fondos para la operación del Centro provienen de dicho Ministerio. La asignación del Ministerio de Educación para los gastos de funcionamiento del CASPAN fue por la suma de B/. 3,506,552.00

El presupuesto de funcionamiento modificado para la vigencia fiscal 2026 es por la suma de B/. 4,441,871.42.

Las gestiones de cobro presentada ante el Ministerio de Educación se reflejan en el siguiente cuadro:

Cuadro No.1
Programación de la Gestión de Cobro al Ministerio de Educación Vigencia Fiscal 2026.

Transferencia realizada			
Fecha de solicitud de transferencia	Nº Recibo	Fecha de recepción de transferencia	Valor B/.
16/01/2026	2026 0062	20/03/2026	584,426.00
06/03/2026	2026 0340	01/04/2026	584,426.00
05/05/2026	2026 0738	15/06/2026	584,425.00
TOTAL			1,753,277.00

GESTIONES DE COBRO EN TRÁMITE POR MEDUCA			
FECHA DE SOLICITUD DE TRANSFERENCIA	Nº DE RECIBO	FECHA DE RECEPCION DE TRANSFERENCIA	VALOR B/.
06/07/2026	2026 1201	-----	584,425.00

Cuadro No.2
Ejecución Presupuestaria de Abril a Junio
Cuadro Comparativo
Vigencia Fiscal 2025-2026

La ejecución presupuestaria en comparación con el año anterior, de los meses de enero a junio 2026, se refleja en el siguiente cuadro.

AÑO	PRESUPUESTO MODIFICADO	EJECUCIÓN DE ABRIL A JUNIO	PORCENTAJE %
2025	3,326,872.26	1,053,332.73	29%
2026	4,441,871.42	1,239,202.65	27%

Cuadro No 3
Ejecución Presupuestaria Correspondiente al Segundo Trimestre
Vigencia fiscal 2025-2026

EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DEL SEGUNDO TRIMESTRE	VIGENCIA FISCAL 2025	VIGENCIA FISCAL 2026
Presupuesto Asignado	896,410.89	1,099,600.42
Presupuesto Ejecutado	577,570.19	645,621.25
% de Ejecución	64%	58%
Total Mes de Abril		
Presupuesto Asignado	298,803.63	366,533.00
Presupuesto Ejecutado	198,372.34	235,661.62
% de Ejecución	66%	64%
Total Mes de Mayo		
Presupuesto Asignado	315,720.15	412,300.13
Presupuesto Ejecutado	193,725.88	224,881.07
% de Ejecución	61%	54%

Total Mes de Junio		
Presupuesto Asignado	281,887.11	320,767.29
Presupuesto Ejecutado	185,471.97	184,019.63
% de Ejecución	66%	57%

El siguiente cuadro refleja la asignación presupuestaria según objeto de gasto y la ejecución del Segundo Trimestre de la vigencia fiscal 2026.

Cuadro No 4
Detalle del Comportamiento del Gasto Según Grupo de Cuenta por Trimestre
de la Vigencia Fiscal 2026

GRUPO DE CUENTA	II Trimestre
Servicios Personales	459,173.36
Servicios no Personales	106,374.93
Materiales y suministro	58,915.50
Maquinaria y equipo	13,009.46
Inversiones Financiera	0.00
Transferencia corriente	8,148.00
TOTAL	645,621.25

Cuadro No 5
Saldos Bancarios Según Libros al 30 de junio de 2026

DESCRIPCIÓN	ABRIL	MAYO	JUNIO
Fondo General			
Saldo Inicial	1,152,430.00	1,482,972.00	1,258,924.00
Transferencia MEF/ Devol viático varios	584,634.00	309.00	584,425.00
Desembolsos efectuados	254,092.00	224,357.00	219,631.00
Saldo Bancario Final del Mes	1,482,972.00	1,258,924.00	1,623,718.00
Fondo de Gestión			
Saldo Inicial	77,825.00	77,825.00	77,825.00
Desembolsos /transferencia	0.00	0.00	
Saldo Bancario Final del Mes	77,825.00	77,825.00	77,825.00
Fondo de Planilla			

Saldo Inicial	773.00	518.00	919.00
Ingreso Recibidos /Transferencia. Devoluc. Planilla	107,548.00	103,649.00	104,764.00
Desembolsos efectuados por ACH	107,803.00	103,248.00	104,764.00
Saldo Bancario Final Del Mes	518.00	919.00	919.00

Cuadro No 6
Inventario de Bienes Patrimoniales
Segundo Trimestre

CUENTA	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	MONTO	DESCRIPCIÓN ACUMULADA	SALDO SISTEMA
23101	Terrenos-Herrera/Oeste	198,333	0	198,333
23201	Edificio Administración	174,580	12,645	161,935
23303	Terrestre	139,858	118,498	21,360
23403	Calculadora y Sumador a	207	207	0
23405	Fotocopiadora	0	0	0
23406	Reloj de Control	3,852	2,681	1,171
23407	Caja Fuerte	3,487	3,091	396
23499	Otros	3,821	1,765	2,056
23501	Equipo de Informática	188,766	151,278	37,488
23503	Equipo de Comunicación	17,303	10,766	6,537
23515	Equipo de Fotografía y Proyección	63,949	50,079	13,870
23517	Unidad de Aire Acondicionado	94,543	73,862	20,681
23519	Equipo de Seguridad	1,508	1,115	393
23523	Equipo de Imprenta y Arte Grafico	3,621	3,149	472
23599	Otros	68,792	38,816	29,976
23601	Muebles y enseres de oficina	149,216	90,988	58,228
23603	Aparatos e Implementos	973	569	404
23604	Muebles y enseres Diversos	22,089	9,224	12,865
23605	Muebles y enseres de uso escolar	11,992	7,873	4,119
24502	Aplicaciones Informáticas	124,107	101,687	22,420
26499	Instrumentos Musicales Otros	1,780	0	1,780
Total, de Bienes Patrimoniales		1,272,777	678,293	594,484

El **Departamento de Compras** ha culminado procesos de adquisición en el **Segundo Trimestre**; emitiendo **136 órdenes de compras** y **1 ajuste de aumento** por el monto de B/. 183,709.32

El siguiente cuadro refleja las compras mensuales, según tipo de transacción:

Cuadro No 7
Compras Mensuales Según Tipo de Transacción
Segundo Trimestre 2026

DETALLE	ABRIL		MAYO		JUNIO		TOTAL	
	O/C Emitidas	Monto B/.	O/C Emitidas	Monto B/.	O/C Emitidas	Monto B/.	O/C Emitidas	Monto B/.
Compras Menores (cotización en línea y directas) Hasta 10,000.00	29	44,626.97	54	54,406.95	31	30,764.58	114	129,798.50
Órdenes Compras Anuladas	0	0.00	1	0.00	2	0.00	3	0.00
Compras por Catálogo Convenio Marco	9	43,999.67	3	1,800.55	7	2,512.60	19	48,312.82
Ajuste de aumento	1	5,598.00	0	0.00	0	0.00	1	5,598.00
TOTAL	39	94,224.64	58	56,207.50	40	33,277.18	137	183,709.32

OBSERVACIONES:

En las Compras Menores (cotización en línea y Directas): Licencias de informática zoom, artículos de ferretería (CASPER Herrera), artículos promocionales (CASPER Veraguas), mantenimiento preventivo SYSCASPER, Servicio de capacitación de primeros auxilios CASPER Veraguas, medicamentos y exámenes médicos para estudiantes de CASPER Regionales y Sede, Artículos varios para actividad de la Etnia Negra, día del padre y Encuentro de Hermanos para CASPER Regionales y Sede entre otros.

Compras por Catálogo de Convenio Marco: Adquisición de vehículo oficial para CASPER Herrera, pasajes aéreos, Se adquirieron artículos para abastecer almacén (aguas, artículos de oficina, limpieza, comestible para las diferentes reuniones), entre otros.

Orden de Compra anulada: Se anularon las siguientes ordenes de compras N° 192, 211 y 230.

Ajuste de aumento: Se realizo 1 ajuste de aumento (383-1) para el servicio de seguridad en CASPAN Chiriquí.

Ordenes de compras en la Oficina de Fiscalización:

Se omitieron dos (2) órdenes de compras debido a que, a la fecha, se encuentran en la Oficina de Fiscalización para su respectivo refrendo. Corresponden a las órdenes de compras N.º 188 y N.º 224, las cuales serán incluidas y reportadas en el tercer informe trimestral.

Cuadro No 8
Movimiento de Inventario Mensual de Bienes Consumo de Almacén
Correspondiente al Segundo Trimestre de la Vigencia Fiscal 2026

MES	ABRIL	MAYO	JUNIO
Inventario Inicial	19,393.79	18,825.36	23,869.92
Entrada	8,511.32	27,547.75	22,380.51
Salida	-9,079.75	-22,503.19	-24,852.81
TOTAL	18,825.36	23,869.92	21,397.62

Cuadro No 9
Movimiento de Inventario De Equipo y Mobiliario Mensual Correspondiente al
Segundo Trimestre de la Vigencia Fiscal 2026

MES	EQUIPO Y MOBILIARIO		
	ENTRADA	SALIDA	EXISTENCIA DE ALMACÉN
ABRIL	0.00	0.00	0.00
MAYO	9,182.95	-9,182.95	0.00
JUNIO	4,281.98	-4,281.98	0.00
Saldo a junio 2026			419.41
TOTAL	13,464.93	-13,464.93	419.41

El **Departamento de Tesorería** y pagos tiene como función programar las distintas acciones de pagos a proveedores y reintegro de fondos según las necesidades y solicitudes presentadas.

La principal actividad realizada en el Departamento de Tesorería durante el Segundo Trimestre de abril a junio del año en curso son las siguientes:

Fondo General

Se recibió Transferencia por **B/. 1,168,851.00**

Se emitieron **29 cheques** por B/.160,048.24, **209 ACH** por B/.221,537.92, por un total de **B/.381,586.16**, distribuido de la siguiente manera.

Cuadro No 10
Movimiento del Fondo General

Tipo de Beneficiarios			No Pagos	Monto (en balboas)
RESERVAS			12	41,767.70
PROVEEDORES	Ordenes de Compras	Bienes y servicios	132	144,650.74
		Donaciones	9	6,425.50
		Petróleos Delta	2	1,656.51
	Contratos	Equipo Informático	3	4.005.45
		Subtotal	158	B/.198,505.90
	Cuentas Directas	Visa	3	2,044.56
		Póliza	1	1,148.86
		Servicios Básicos	9	4,501.25
		Otros Servicios Básicos	5	4,571.91
		Donación	1	400.00
		Subtotal	19	12,666.58
	TOTAL		177	B/.211,172.48
OTROS	Viáticos / Alimentación y Transporte		35	12,410.00
	Reembolsos de Caja Menudas		20	5,932.32
	Profuturo / SIACAP		3	8,987.94
	Cuota Obrero Patronal (C.S.S.)		3	143,083.42
	Subtotal		61	170,413.68
MAS ANULADOS			-	-
GRAN TOTAL			155	B/.381,586.16

Cuadro No 11
Pagos Emitidos

Durante el periodo de abril a junio el estatus de los pagos emitidos es el siguiente:

ESTATUS	Nº DE PAGOS EMITIDOS	MONTO (EN BALBOAS)
Entregado al Beneficiario	208	363,438.27
Pendiente por pagar	15	17,043.30
Fiscalización	20	17,880.48

Cuadro No 12
Pagos de Viáticos

Se realizó pagos de viáticos por giras oficiales, alimentación y transporte interno, detallado a continuación:

<i>Viáticos</i>	
Detalle	Monto (en balboas)
Participación en Taller de Integración el 22 de mayo 2026	2,735.00
Capacitación a docentes, administrativos, “Tejedor de Oportunidades”. Taller con Flow, ABC a padres nuevos y docentes y capacitaciones en Colegios en la Provincia de Herrera y Los Santos.	1,483.00
Seguimiento al equipo técnico en Veraguas y Herrera	904.00
Capacitación en Colegios y ABC a padres nuevos en la Provincia de Chiriquí	422.00
Clase de Arte y Cultura en la Regional de Chiriquí	504.00
Apoyo en mantenimiento a la Nueva Sede Regional de Herrera por Inauguración	252.00
Participación en la Inauguración de la Nueva Sede Regional de Herrera	2,133.00
Subtotal en Viáticos	8.433.00

<i>Alimentación y Transporte</i>	
Festival Azul 11 de abril 2026	1,100.00
Escuela de familia en aulas	1,392.00
Participación en ABC para padres nuevos	225.00
Taller, familia con Flow	60.00
Encuentro de Hermanos	928.00
Encuentro de Abuelos	136.00
Invitación a los estudiantes como acompañantes a jugadores en apertura de temporada LPF.	136.00
Subtotal en Alimentación y Transporte	3,977.00
TOTAL	B/. 12,410.00

Cuadro No 13
Pagos en Caja Menudas

Se realizó pagos en concepto de caja menuda, detallado a continuación:

SEDES	Nº REEMBOLSOS	MONTO (EN BALBOAS)
Panamá	7	3,961.72
Chiriquí	2	297.23
Veraguas	6	730.47
Herrera	5	942.90
TOTAL	20	B/. 5,932.32

Cuadro No 14
Reporte de Pagos Pendientes

Durante el Segundo Trimestre en el departamento de tesorería, mantienen por pagar acreedores distribuidos de la siguiente manera

TIPO DE PROVEEDOR	CANTIDAD	MONTO (EN BALBOAS)
Pagos Parciales	34	6,483.06
Bienes y Servicios	31	31,631.08
Cuentas directas	1	8,800.76
Viáticos	3	1,743.00
Caja menuda	4	2,102.59
Vigencia Expirada	23	5,777.99
TOTAL	96	B/. 56,538.48

Se hicieron efectivos siete (7) reembolsos de caja menuda por un monto de **B/.3,961.72** que contempla gastos operativos de mantenimiento de las diferentes solicitudes de los departamentos y/o coordinaciones, pagos de viatico, de alimentación y transporte interno entre otros gastos de la Sede y oficinas regionales de CASPAN.

Cuadro No 15
Detalle de los Reembolsos de Caja Menuda, Correspondiente
de abril a junio del año 2026

Nº	Nº DE CHEQUE	Nº DE REEMBOLSO	Nº DE COMPROBANTES	VALOR B/.
1.	4043	003-2026	037-2026 al 072-2026	691.80
2.	4044	004-2026	073-2026 al 093-2026	707.48
3.	4053	005-2026	094-2026 al 115-2026	553.41
4.	4054	006-2026	116-2026 al 131-2026	516.86
5.	4062	007-2026	132-2026 al 150-2026	468.47

6.	4065	008-2026	151-2026 al 157-2026	258.29
7.	4068	009-2026	158-2026 al 195-2026	765.41
				B/.3,961.72

Recursos Humanos y Planilla

CENTRO ANN SULLIVAN PANAMÁ COORDINACIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS Y PLANILLA INFORME DE GESTION SEGUNDO TRIMESTRE 2026												
	COLAB OR.	COOR. ADM	COLAB OR.	C. TEC EDUC	COLAB OR.	CICI	COLAB OR.	REGIONAL CENTRAL	COLAB OR.	C. REGIONAL OCC.	TOTAL COL.	TOTALES
ABRIL	29	53,978.98	27	51,261.52	4	9,530.15	14	23,323.39	9	15,434.51	83	153,528.56
		1,122.50										1,122.50
MAYO	29	53,478.98	27	48,828.12	4	9,530.15	14	23,019.99	9	15,851.37	83	150,708.61
		1,122.50										1,122.50
XIII 1RA P	1	350.71	1	205.56	0	0.00	1	205.56	1	205.56	4	967.39
JUNIO	29	53,478.98	27	50,652.53	4	9,530.15	14	23,019.99	9	15,639.53	83	152,321.18
		1,122.50										1,122.50
		164,655.15		150,947.73		28,590.45		69,568.93		47,130.97		460,893.24

Recursos Humanos

1. Se confeccionaron 12 resoluciones de vacaciones
2. Se gestionó una (1) Resolución por incrementos de salarios por cambio de etapa.
3. Se entregaron 16 Cartas de trabajos, solicitadas
4. Aprobaciones de descuentos directos (10)
5. Se capacitó a la CAF, CICI, Regional Veraguas y TEC, en el Portal de Empleado de ZENTRUM
6. Se agasajó a los Asistentes Administrativos y jefes en su día
7. Se gestión almuerzo para los padres del CASPAN Sede y Regional Central
8. Se recibieron 8,500 Hojas de vida, vía internet.
9. Se seleccionaron 12 hojas de vida para entrevista.
10. Desde el mes mayo recibimos y aprobamos los permisos, vacaciones por la Plataforma Zentrum.

Cuadro No 16
Uso de Combustible de Vehículos de CASPAN

TOYOTA FORTUNER -PLACA GO 2809					
MES	Consumo de Combustible	Cantidad de Litros	Panapass	Mantenimiento	Salvoconducto
ABRIL	232.05	170.08	25.00	-----	20454- Veraguas 22036- Panamá
MAYO	115.00	89.51	20.00	-----	-----
JUNIO	168.77	137.058	20.00	-----	37668- Herrera 37671- Herrera Veraguas, Panamá
TOYOTA RAV 4 PLACA GO-2022					
MES	Consumo de Combustible	Cantidad de Litros	Panapass	Mantenimiento	Salvoconducto
ABRIL	-----	-----	-----	-----	-----
MAYO	73.40	58.668	-----	-----	-----
JUNIO	112.82	94.671	-----	-----	37338- Bocas del toro- Chiriquí Grande
NISSAN URBAN PLACA GO-7061					
MES	Consumo de Combustible	Cantidad de Litros	Panapass	Mantenimiento	Salvoconducto
ABRIL	234.95	173.217	-----	Mantenimiento preventivo O.C. 095 B/.300.00	23046- Herrera 24894- Herrera 22037- Panamá
MAYO	443.94	318.698	20.00	-----	28555-Herrera 30074-Veraguas 31673-Veraguas Herrera, Los Santos 30159- Veraguas, Herrera, Los Santos 30166- Panamá
JUNIO	97.61	55.272	20.00	-----	40480- Veraguas

NISSAN SENTRA B-13 PLACA 8768567					
MES	Consumo de Combustible	Cantidad de Litros	Panapass	Mantenimiento	Salvoconducto
ABRIL	70.00	59.15	-----	-----	20788-Los Santos 25982-Veraguas 22929- Los Santos
MAYO	35.00	27.09	----- -	-----	28020-Veraguas 31872- Los Santos
JUNIO	69.70	58.57	-----	-----	37347-Veraguas
NISSAN SENTA B-16 PLACA 877357					
MES	Consumo de Combustible	Cantidad de Litros	Panapass	Mantenimiento	Salvoconducto
ABRIL	194.46	164.328	----- -	-----	22720-Herrera 22719-Herrera 24423-Herrera 24603-Herrera 25105-Herrera 20861-Herrera 20863-Los Santos
MAYO	140.00	1140.224	-----	-----	27893-Herrera 29628-Herrera 28660-Herrera 28662-Herera
JUNIO	102.57	86.999	-----	-----	-----
SUZUKI VITARA – PLACA G15219					
MES	Consumo de Combustible	Cantidad de Litros	Panapass	Mantenimiento	Salvoconducto
ABRIL	83.15	72.523	25.00	-----	24915-Herrera, Veraguas 24915-Herrera
MAYO	171.01	139.829	20.00	Cambo de neumáticos O.C.190 B/.320.00	28043-Panamá 28998-Herrera 30070-Herrera 33114-Herrera 28186-Herrera 28552-Herrera 30067-Herrera

JUNIO	109.67	94.797	20.00	-----	40387-Veraguas
MITSUBISHI OUTLANDER -PLACA G 15220					
MES	Consumo de Combustible	Cantidad de Litros	Panapass	Mantenimiento	Salvoconducto
ABRIL	213.53	183.96	-----	-----	21549-Herrera 22032-Panamá 21822-Veraguas 24874-Veraguas, Herrera
MAYO	198.07	164.807	20.00	-----	33113-Herrera 33144-Veraguas
JUNIO	33.06	85.078	20.00	-----	-----

En la Oficina de Informática durante el Segundo Trimestre se realizó la siguiente Gestión:

SEDE PRINCIPAL	
Bienes / Servicio	Monto
Adquisición de los siguientes servicios: Dos (2) Licencias de <u>Zoom Meetings</u> (Para Reuniones, Capacitaciones, Video Conferencias) 100 Participantes. <u>Add-On Large Meeting</u> (Aditamento) – Servicio para Reuniones de 500 Participantes. <u>Add-On Webinar</u> (Aditamento) – Servicio para Reuniones de 500 Participantes. <u>Cloud Recording</u> (Aditamento) – 100 GB (Servicio para grabaciones de Reuniones en la Nube - Internet) Todos por un período de: 01 Abril 2026 a 31 Marzo 2027. OC-104.	B/. 2.639,78
Arrendamiento de 13 Equipos de Impresión Laser Color. Modelos: IMC 2010(1), MPC 300-A4 (12). Período: (Nov 2023 - Oct 2026). Excedente Abril 2026. Contrato: 003-2023-DG	B/. 1.213,95
Arrendamiento de 13 Equipos de Impresión Laser Color. Modelos: IMC 2010(1), MPC 300-A4 (12). Período: (Nov 2023 - Oct 2026). Alquiler Abril 2026. Contrato: 003-2023-DG	B/. 1.335,15
Soporte Preventivo y Correctivo Anual a la Plataforma Informática - Registro de Información Avances de los alumnos en la aplicación del Curriculum Funcional Natural en el Centro Ann Sullivan Panamá. Garantía: Un (1) año. Vigencia del Servicio: 01 Abril 2026 a 31 Marzo 2027. (Monto Total: B/.5,963.00). Forma de Pago: 2 Pagos de B/.2,981.50 , contra visita y presentación de Informe y Factura. OC-115. (Primer Pago: Visita 1 de 2 Correspondiente al 30 Abril 2026 - B/.2,981.50)	B/. 2.981,50

Suministro e Instalación: 2 Cámaras IP Externas (Área de Taller) , Cableado de Cámaras (1 Aula Taller, 1 Aula Educ.Temp.) y Cableado de Fibra Óptica (Desde O.Informática hasta 2 Nivel Rack A/C Central), <u>Instalación de nuevo Rack de Comunicaciones</u> para ser ubicado en el 2 Nivel - O.CiCi. OC-130. Garantía: 1 año en productos y servicios.	B/. 3.009,99
Arrendamiento de 13 Equipos de Impresión Laser Color . Modelos: IMC 2010(1), MPC 300-A4 (12). Período: (Nov 2023 - Oct 2026). Excedente Mayo 2026. Contrato: 003-2023-DG	B/. 1.092,59
Arrendamiento de 13 Equipos de Impresión Laser Color . Modelos: IMC 2010(1), MPC 300-A4 (12). Período: (Nov 2023 - Oct 2026). Alquiler Mayo 2026. Contrato: 003-2023-DG	B/. 1.335,15
Adquisición – Servicio Anual de <u>Software Antivirus para equipos informáticos del Centro Ann Sullivan Panamá y Oficinas Regionales – Herrera, Veraguas, Chiriquí.</u> Cobertura para 130 equipos . BITDEFENDER GRAVITYZONE ELITE -SANDBOX ANALYZER -PROTECCION ANTIVIRUS -ANTIRANSOMWARE -CORTAFUEGO -CONTROL DE DISPOSITIVOS. OC-193. (Cobertura Total): 1 Año. A partir de: Mayo 2026 hasta: Mayo 2027.	B/. 4.245,90
Soporte Movil para Pantalla TV 60KG. V2AT-146480-1. Garantía: 1 año.	B/. 50,00
Adapter Bluetooth Negro (KORSAKA). <u>Cantidad: (3).</u>	B/. 13,50
Arrendamiento de 13 Equipos de Impresión Laser Color . Modelos: IMC 2010(1), MPC 300-A4 (12). Período: (Nov 2023 - Oct 2026). Excedente Junio 2026. Contrato: 003-2023-DG	B/. 1.071,63
Arrendamiento de 13 Equipos de Impresión Laser Color . Modelos: IMC 2010(1), MPC 300-A4 (12). Período: (Nov 2023 - Oct 2026). Alquiler Junio 2026. Contrato: 003-2023-DG	B/. 1.335,15
TOTAL	B/. 20.324,29

COORDINACION REGIONAL OCCIDENTE	
Bienes / Servicio	Monto
Servicio de Mantenimiento a los Sistemas de Alarma contra Robo y Alarma contra Incendio, para la <u>Coordinación Regional Occidente, Oficina Regional Chiriquí - David.</u> Período: Noviembre 2025, Enero y Marzo 2026. OC-195	B/. 750,00
Adquisición, Servicio de Monitoreo a los Sistemas de Alarma contra Robo y Alarma contra Incendio, para la <u>Coordinación Regional Occidente, Oficina Regional Chiriquí - David.</u> Un (1) Año (Abril 2026 a Enero 2027). OC-098	B/. 1.600,00
TOTAL	B/. 2.350,00

COORDINACION REGIONAL CENTRAL	
Bienes / Servicio	Monto
Servicio de Mantenimiento a los Sistemas de Alarma contra Robo y Alarma contra Incendio, para la <u>Coordinación Regional Central, Oficina Regional Herrera – Monagrillo</u> . Período: Noviembre 2025, Enero y Marzo 2026. OC-196	B/. 750,00
Servicio de Mantenimiento a los Sistemas de Alarma contra Robo y Alarma contra Incendio, para la <u>Coordinación Regional Central, Oficina Regional Veraguas - Santiago</u> . Período: Noviembre 2025, Enero y Marzo 2026. OC-197	B/. 625,00
Adquisición, Servicio de Monitoreo a los Sistemas de Alarma contra Robo y Alarma contra Incendio, para la <u>Coordinación Regional Central, Oficina Regional Herrera – Monagrillo</u> . Un (1) Año (Abril 2026 a Enero 2027). OC-100	B/. 1.400,00
Adquisición, Servicio de Monitoreo a los Sistemas de Alarma contra Robo y Alarma contra Incendio, para la <u>Coordinación Regional Central, Oficina Regional Veraguas - Santiago</u> . Un (1) Año (Abril 2026 a Enero 2027). OC-101	B/. 1.400,00
TOTAL	B/. 4.175,00
GRAN TOTAL	B/. 26.849,29

PROYECTOS/SERVICIOS GENERALES: Meses de Abril a junio de 2026

Las adecuaciones, mejoras y propuesta de proyectos para el Centro Ann Sullivan y Regionales basados en la accesibilidad según criterio del diseño universal y el diseño para todos.

Decreto Ejecutivo N° 88 (12 de noviembre de 2002) “Por medio del cual se reglamenta la Ley 42 de 27 de agosto de 1999, por la cual se establece la equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad.

PROYECTOS	
<i>“Adecuación para nuevo depósito de Bienes Patrimoniales del CASPAN Sede”</i> <i>Monto de referencia B/.5,385.00</i> <i>Estatus por refrendar</i>	

<i>“Servicio especializado para la confección de Memoria histórica del edificio principal del CASPAN para requisito solicitados por la Dirección General de Patrimonio Cultural para la aprobación de planos misceláneos para el cambio de techo”</i> <i>Monto B/.2,500</i> <i>Estatus por refrendar</i>	
<i>“Materiales para tablillas del Departamento de Tesorería”</i> <i>Monto B/.190.00</i> <i>Entregado</i>	
<i>“Reemplazo de luces led en letrero existente y logos nuevos para el CASPAN Sede”</i> <i>Monto B/.1,174.00</i> <i>Estatus 5%</i>	
<i>“Servicio de Topografía de terreno para el CASPAN Sede”</i> <i>Monto B/.1,250.00</i> <i>Estatus 5%</i>	
COORDINACIÓN REGIONAL CENTRAL DE HERRERA	

“Levantamiento Arquitectónico y Permisos para nueva sede CASPAN- Coordinación Regional Central de Herrera”

Monto B/.4,030.00
Estatus refrendado



EXTENSIÓN REGIONAL PANAMÁ OESTE

“Demolición de casa para el nuevo CASPAN-Extensión Regional Panamá Oeste”

Monto de referencia B/.9,500.00
Estatus por adjudicar



“Diseño, Desarrollo y Aprobación de planos del nuevo CASPAN-Extensión Regional Panamá Oeste”

Monto de referencia B/.16,000.00
Estatus por adjudicar

COORDINACION TECNICA EDUCATIVA

Durante el segundo trimestre, la Coordinación Técnica Educativa desarrolló diversas acciones orientadas a fortalecer la calidad de los servicios educativos brindados, mediante la implementación de Currículum funcional natural, evidenciado el compromiso de los especialistas, el trabajo en equipo, en beneficio de nuestros estudiantes y las familias.

1. Programa de Inclusión Escolar

Estudiantes atendidos: 12

Total, de escuelas beneficiadas: 9

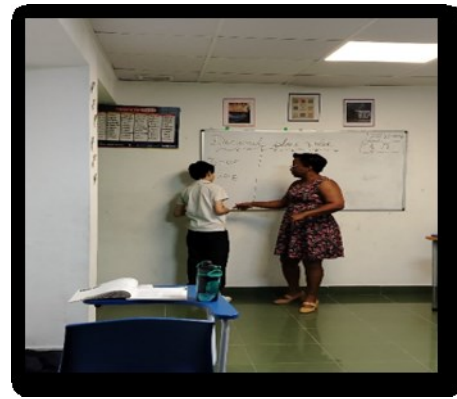
Docentes beneficiados: 57

Tabla 1. Resumen de actividades ejecutadas durante el trimestre.

Actividad	Abril	Mayo	Junio	Total
Seguimientos en colegios	16	7	14	37
Reuniones de equipo	-	2	1	3
Entrenamientos en casa	1	-		1
Capacitación a docentes	1			1
Total, de acciones ejecutadas	18	9	15	42



Capacitación a docentes-6 de mayo (25 participantes) Seguimiento en Colegio DS International



2. Programa de Inclusión a la vida

Estudiantes atendidos: 94

Actividades realizadas: 264



Actividad en clases-Uso de plancha



Gira Educativa- Aula de 14 a 17 años



Mundial en CASPAN

3. Programa de Entrenamiento a Familias A, B Y C

Estudiantes atendidos: 92

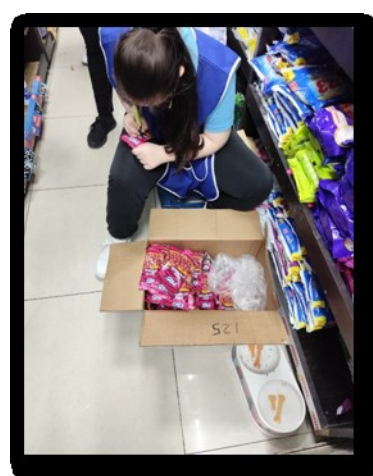
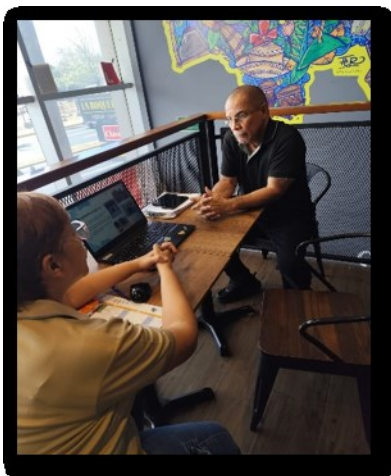
Actividades realizadas: 294

Durante este trimestre se realizó la revisión de los Planes Educativos Individuales de los estudiantes con las familias de los programas de entrenamiento a Familias.

4. Programa de Entrenamiento Laboral y Empleo con Apoyo

Alumnos trabajadores: 2 2

Alumnos en entrenamiento Laboral: 35



Empresa	Actividad	cantidad
Perfect Cleaners	Visita de seguimiento a nuestros alumnos trabajadores	6
Mini Markert La Boquería	Inducción sobre el programa de entrenamiento laboral	1
	Entrenamiento laboral externo	5
Restaurante Delicias al Gusto	Inducción sobre el programa de entrenamiento laboral	3

	Entrenamiento laboral externo	5
Restaurante Lunch Spot	Inducción sobre el programa de entrenamiento laboral	1
	Entrenamiento laboral externo	12
Mini Market XPRESS	Inducción sobre el programa de entrenamiento laboral	1
	Entrenamiento laboral externo	12
CASPAN	Entrenamiento Laboral Interno	46

5. Programa Vida Adulta e Independiente

Tabla 4. Distribución de clases por modalidad de atención.

Modalidad de atención	Tipo de clase	Número de estudiantes	Clases realizadas	Entrenamientos a casa
Presencial	Grupal (lunes-miércoles a.m.)	5	23	6
Presencial	Grupal (martes-jueves)	5	22	
presencial	Grupal (lunes y miércoles p.m.)	3	21	
Total	1	13	66	6



6. Programa de Educación a familias Virtual

A través de sesiones individuales y grupales, se brindó acompañamiento permanente a las familias, promoviendo su participación en el desarrollo de habilidades y conductas apropiadas de los estudiantes, dentro del entorno familiar.

Total de Estudiantes	14
Clases individuales realizadas	71
Clases Grupales realizadas	15



7.Arte y Cultura

Del 20 al 23 de abril, el especialista Gustavo Ruiz, estuvo en la sede de Chiriquí, fortaleciendo el proceso de enseñanza, a través del arte para el desarrollo de habilidades funcionales en los estudiantes.



8. Trabajo Social

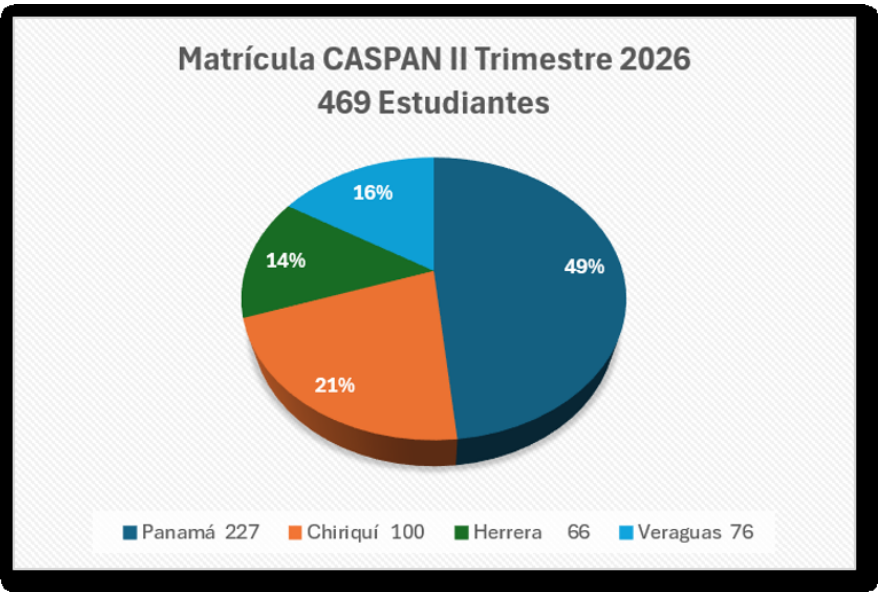
Tabla. Resumen de actividades socioeconómicas.

Actividades	abril	mayo	Junio
Evaluaciones para apoyo de medicamentos	9	9	9
Seguimiento a personal y familias	3	1	-
Trámites de solicitudes de Certificaciones,	10	12	26
Asistencia capacitación ONU Mujeres -cuidados no remunerados, Discapacidad y Enfoque Transformador de Género.	-	1	-

Jornada Odontológica- SENAN-Atención a estudiantes	60	-	-
--	----	---	---



9. Matrícula CASPAN



10. Otras Actividades

Etnia Negra: Reinado con propósito

Total de Botellas recicladas.

- 1. Panamá 99,774
 - 2. Veraguas 31,546
 - 3. Herrera 20,177
 - 4. Chiriquí 115,663
- 267,160



Día del Padre: se llevó a cabo una actividad recreativa deportiva, inspirada en el mundial de fútbol.



Actividad deportiva-FUNDECAVI: atendiendo la invitación de la fundación, los estudiantes participaron de una jornada de recreación, convivencia y desarrollo de habilidades sociales.	
I Congreso de Neurodesarrollo de la UTP y UMECIT: la Especialista encargada del programa de Inclusión Escolar, presentó los principios fundamentales del Currículum funcional natural, así como las estrategias que se implementan en las aulas de clases.	
Siembra de plantones donados-COLAS RAIL: en conjunto con los	

estudiantes de 3 a 5 años y 6 a años, se realizó la siembra de plántones en las instalaciones del centro. Esta actividad representó una valiosa oportunidad para enseñar la importancia de la responsabilidad ambiental.



11. Seguimiento Técnico.

En los meses de abril y mayo, la coordinadora Técnica estuvo en la Regional Central (Veraguas y Herrera), monitoreando, modelando y dando recomendaciones a los especialistas para fortalecer la enseñanza de habilidades y conductas a los estudiantes y los objetivos padres-maestros.



COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN, CAPACITACIÓN E INNOVACIÓN

La Coordinación de Investigación, Capacitación e Innovación, en este segundo trimestre 2026, ha seguido en su proceso de enseñanza-aprendizaje, fortaleciendo a nuestras familias para que logren ser los mejores padres- maestros de sus hijos. Por tal razón realizamos en este periodo de abril – junio las actividades que a continuación detallamos:

1. Escuelas de Familias

Como parte de las capacitaciones que brindamos a las familias del CASPAN, realizamos nuestras Escuelas de Familias, en esta oportunidad de manera presencial.

También participamos de la Escuela de Familia del Centro Ann Sullivan del Perú, titulada “Primero me autocontrolo yo...para enseñarle autocontrol a mi hijo.” fortaleciendo conocimientos del CFN.

A continuación, detallamos los temas brindados en nuestras Escuelas de Familias:

Temática	Fecha	asistencia
¿Cómo hablarle sobre sexualidad a mi hijo(a): Rumbo a la Autonomía	16 de abril	179 participantes
Trato como a cualquier otra persona: Herramientas para enseñarle a mi hijo(a) a ser autónomo. Parte 1	21 de mayo	164 participantes
Trato como a cualquier otra persona: Herramientas para enseñarle a mi hijo(a) a ser autónomo. Parte 2	11 de junio	161 participantes
TOTAL	504 participantes	



2. PRIMERA INTEGRACIÓN DEL PERSONAL CASPAN:

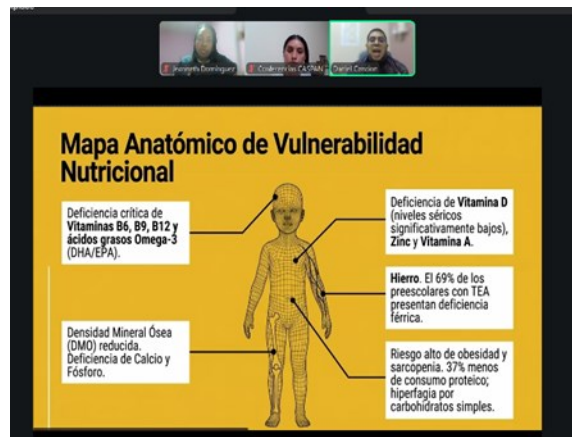
Dándole seguimiento a nuestro Taller de cuerdas 2026, realizamos nuestra primera Integración Personal del CASPAN, con la participación de 70. En esta oportunidad se esperaba la participación de 72 colaboradores solamente, ya que se tomó en cuenta algunos ajustes por temas de salud.



3. VIDEOCONFERENCIA ABIERTAS A LA COMUNIDAD:

En el orden de las capacitaciones continuas a la comunidad y a las familias del CASPAN, con todo lo relacionado a la enseñanza-aprendizaje de las personas con habilidades diferentes en el Curriculum Funcional Natural, hemos llevado a cabo nuestra primera Videoconferencia abiertas a la comunidad. A continuación, presentamos el tema tratado:

Tema	Expositor	Fecha	Asistencia
“Importancia del tratamiento farmacológico en pacientes con Trastorno del Neurodesarrollo	Dra, Ana Victoria Rengifo Ríos	27/4/26	68 personas
“Manifestaciones gastrointestinales y nutricionales en pacientes con TEA”	Dr. Daniel Censi3n Zapateiro	28/5/26	52 personas
Conociendo el S3ndrome de Ehlers -Danlos: “No todo lo que se ve tiene una respuesta simple”.	Dra. Cristina Reyes Jacqueline Ayala	29/6/26	28 personas
Total:	148 personas		



4. PROGRAMA FAMILIA CON FLOW

Seguimos adelante este 2026, con nuestro nuevo e innovador programa para las familias denominado Familia con Flow, reforzando la autoestima y manejo del estr3s de las familias.

Tema	Expositor	Fecha	Asistencia
Resonando en Flow: El arte de cuidarnos en comunidad	Lic. Emelideth Valenzuela	21/4/26	8 familias

Director de Cine	Lic. Emelideth Valenzuela	25/6/26	8 familias
Asistencia total:	16 familias		



5.OTRAS CAPACITACIONES DE CONCIENCIACIÓN SOBRE EL AUTISMO:

En esta oportunidad de brindar capacitación en la Escuela Experimental y la Agencia Panameña de Alimentos.

Los temas abordados fueron los siguientes:

Tema	Expositor	Fecha	Asistencia
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Dirección nacional de Migración	Lic. Emelideth Valenzuela Lic. Kathleen Ramírez	15/4/26	28 participantes

Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: SENAFRONT	Lic. Emelideth Valenzuela Lic. Kathleen Ramírez	20/4/26	51 participantes
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: SENAN	Lic. Yanilka Chavarría Lic. Kathleen Ramírez	21/4/26	33 personas
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Contraloría de la República de Panamá	Lic. Yanilka Chavarría Lic. Kathleen Ramírez	23/4/26	16 participantes
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Superintendencia de Bancos	Lic. Yanilka Chavarría Lic. Kathleen Ramírez	24/4/26	29 participantes
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Caja de Ahorros	Lic. Yanilka Chavarría Lic. Kathleen Ramírez	27/4/26	23 personas
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Caja de Ahorros	Lic. Jeanneth Domínguez Lic. Kathleen Ramírez	28/4/26	44 personas
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Ministerio de Economía y Finanzas	Lic. Emelideth Valenzuela Lic. Kathleen Ramírez	29/4/26	19 participantes

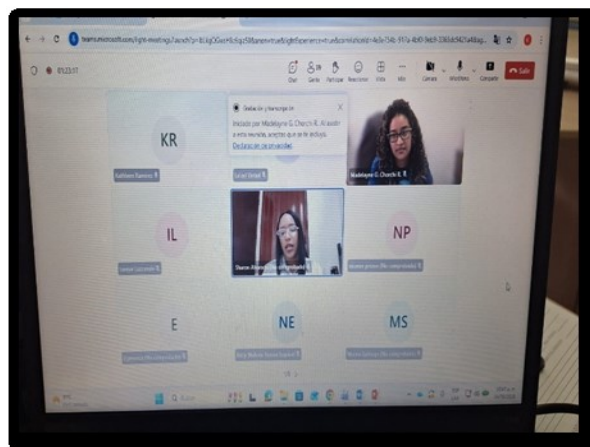
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Mi Ambiente (Modalidad Virtual)	Lic. Kathleen Ramírez	30/4/2026	43 participantes
TOTAL: 286 participantes			



6. ESCUELAS EN CAPACITACIONES DE CONCIENCIACIÓN SOBRE EL AUTISMO:

Tema	Expositor	Fecha	Asistencia
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: CAIPI del MOP	Lic. Emelideth Valenzuela	2/6/26	19 docentes

Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Colegio Bilingüe Emanuel	Lic. Yanilka Chavarría Lic. Jeanneth Domínguez	2/6/26	41 docentes
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Escuela Bilingüe La Cabima	Lic. Emelideth Valenzuela Lic. Kathleen Ramírez	2/6/26	55 docentes
Capacitación de Sensibilización sobre Autismo: Colegio El Buen Pastor Monte Sión	Lic. Yanilka Chavarría Lic. Kathleen Ramírez	3/6/26	16 participantes
Total: 131 Participantes			



Las actividades realizadas en conformidad a la realización de la investigación que lleva a cabo la Coordinación de Investigación, Capacitación e Innovación, en este segundo trimestre son las siguientes:

Segunda Fase de investigación “Desarrollo de Competencias Socioemocionales y Pedagógicas en docentes, a través, del Currículum Funcional Natural, para la inclusión de estudiantes con habilidades diferentes en las provincias de Herrera y Los Santos”.

Proyecto Herrera II Fase: se realizó la inducción con los docentes y administrativos de los diferentes Centros Educativos que participaron en el Seminario del año 2025. Agenda de la Inducción:

- Programación del encuentro de junio, horario y otros participantes.
- Programación de las capacitaciones a Familias a efectuarse en cada plantel educativo.
- Explicación del Programa a docentes y directivos. • Formación de grupo de WhatsApp para estar conectados.

Participantes: 18 docentes y 4 directivos, 2 miembros del equipo SAE de Centro Educativo Juan T, Del Busto en Herrera, C. E. Nicanor Villalaz en Los Santos, C.E. Juana Vernaza en Los Santos, C.M.M.T.R. Los Santos.

30 de junio al 2 de julio:

- Dar seguimiento y acompañamiento a docentes de MMTR y Juan T Del Busto.
- Capacitar a los padres de familia de la Escuela Nicanor Villalaz.
- Capacitación a los docentes especiales de Santiago.

Programa de Docentes tejedores de Oportunidades en Herrera y Los Santos.



COORDINACIÓN REGIONAL OCCIDENTE

La Coordinación Regional Occidente, creada mediante Resolución de Patronato No. 009-2024 de 20 16 de abril de 2024 se encuentra ubicada en el nivel operativo del organigrama de CASPAN.

Recursos Humanos

Esta Sede Regional se compone de dos áreas: la primera se refiere al equipo de colaboradores que realizan tareas administrativas y la segunda se ocupa de los temas técnicos y de capacitación de las familias que asisten a esta Sede. Esta Coordinación Regional Occidente la integran 9 funcionarios. Durante el segundo trimestre del año se autorizaron tiempos compensatorios que corresponden a escuelas de familia y actividades contempladas dentro de la planificación anual. Adicionalmente se autorizaron permisos que corresponden a atención médica o incapacidad por enfermedad. En el mes de abril el colaborador Ronal Concepción hizo uso de sus vacaciones.

Compras

Para cumplir con la planificación y desarrollo de actividades descritas en nuestra programación, se han confeccionado solicitudes de bienes para las siguientes actividades:

Cuadro No 1

Solicitudes de Bienes tramitadas en el segundo trimestre 2026, según planificación

Detalle de la Actividad	Abril	Mayo	Junio
Boletos aéreos para Actividad de integración de personal en el mes de mayo.	x		
Actividad de Etnia Negra y Chiricanidad que incluyen: servicio de alimentación y espacio para celebrar el evento, escenario, bandas del reinado	x		
Mobiliario y artículos para facilitar actividades fuera de CASPAN: Toldas, manteles spandex con logo Caspan	x		
Artículos de apoyo administrativo para reemplazar otros por desgaste: Plastificadora, Guillotina, sellos de CASPAN Regional Occidente.	x		
Papelería del programa de Inclusión Escolar. Formularios de papel químico inclusión escolar	x		
Mantenimiento de infraestructura: Pasarela para techo en el área de ubicación de los compresores de aire acondicionado.		x	
Actividad del celebración del día del Padre: Comidas para día del padre		x	

Encuentro de Abuelos: Boquitas para la actividad en donde comparten nietos y abuelos. Bolsas Canvas para encuentro de abuelos			X
Programa Papas con mentalidad flow: Refrigerios para actividad, insumos para desarrollar el taller.			X
Actividad día del joven: Materiales para decoración, alquiler de espacio para la actividad que incluye comida.			X
ABC de padres nuevos: Boquitas / Almuerzos			X
Amigo tutor: Boquitas para la actividad. Kits escolares de regalo para amigo tutor			X
Reparación del retrovisor izquierdo para RAV 4			X
Servicio de seguridad vigencia 2026-2027			X
Solicitud de exámenes moleculares y medicamentos			X

Almacén

De abril a junio se han realizado solicitudes a almacén para obtener suministros que son requeridos en esta Sede para su funcionamiento:

Cuadro No. 2

**Fechas de solicitudes y entregas realizadas al almacén CRO
Correspondiente al Segundo Trimestre de la Vigencia Fiscal 2026**

Tipo de solicitud	Abril	Mayo	Junio
Suministros escolares y de limpieza		5-02-26	
Suministros para evento del Síndrome de Down y artículos de limpieza			13-03-2026
Recepción de artículos requeridos por solicitud de bienes para actividad Síndrome de Down, posterior a la fecha de la actividad.			23-03-2026

Tesorería

Se gestionaron pagos de viáticos por actividad de fortalecimiento institucional, entrenamientos a

casa, por giras oficiales, alimentación y transporte interno, detallado a continuación:

Cuadro No 3
Solicitudes de Viáticos para el personal de CASPAN Regional Occidente

Fecha del Evento	Colaborador	Detalle de la actividad	Monto (en balboas)
08/04/2026	Ericka Rovira	Capacitación Escuela Victoria Boquerón	B/.10.00
15/04/2026	Ericka Rovira	Capacitación en Los bomberos	B/.5.00
16/04/2026	Ericka Rovira	Capacitación LNB	B/.5.00
16/04/2026	Laura Sanjur	Entrega de nota en escuela Antonio José de Sucre y retiro de encomienda flete chavales	B/.5.00
16/04/2026	Ericka Rovira	Escuela de familia abril	B/.12.00
16/04/2026	Emily Mendoza	Escuela de familia abril	B/.12.00
16/04/2026	Dayanis Serrano	Escuela de familia abril	B/.12.00
16/04/2026	Laura Sanjur	Escuela de familia abril	B/.12.00
16/04/2026	Candy Santamaría	Escuela de familia abril	B/.12.00
17/04/2026	Carla González	Compra de materiales faltantes para semana de Arte y Cultura	B/.5.00
17/04/2026	Laura Sanjur	Traslado de Lcda. Jeanneth a Instituto David por Capacitación	B/.5.00
21/04/2026	Laura Sanjur	Retiro de plantones en mi ambiente para actividad de reforestación en UDELAS / Reunión en Recicladora San Pablo	B/.10.00
21/04/2026	Carla González	Envío de encomienda por Servientrega	B/.5.00
22/04/2026	Laura Sanjur	Reunión en gobernación por cambio de hora de caminata / Entrega de notas a instituciones con nueva hora de la caminata.	B/.10.00
22/04/2026	Ericka Rovira	Capacitación en Escuela el Valle David	B/.5.00
23/04/2026	Ericka Rovira	Capacitación en Escuela San Mateo	B/.5.00
24/04/2026	Ericka Rovira	Capacitación Escuela de Francia / Docentes	B/.5.00
27/04/2026	Laura Sanjur	Jornada de reforestación UDELAS	B/.5.00
28/04/2026	Laura Sanjur	Retiro de encomienda en flete chavales de artículos para caminata 29 de abril	B/.5.00
29/04/2026	Ericka Rovira	Capacitación Escuela de Francia / Docentes	B/.5.00

29/04/2026	Carla González	Cambio de Cheque de Reembolso en Banco Nacional	B/.5.00
29/04/2026	Laura Sanjur	Apoyo logístico para transportar insumos para caminata	B/.5.00
12/05/2026	Ericka Rovira	Presentación de programa de inclusión escolar en Chiriquí Grande	B/.10.00
12/05/2026	Ronal Concepción	Presentación de programa de inclusión escolar en Chiriquí Grande	B/.10.00
14/05/2026	Ericka Rovira	Escuela de familia mayo	B/.12.00
14/05/2026	Ronal Concepción	Escuela de familia mayo	B/.12.00
14/05/2026	Emily Mendoza	Escuela de familia mayo	B/.12.00
14/05/2026	Candy Santamaría	Escuela de familia mayo	B/.12.00
14/05/2026	Dayanis Serrano	Escuela de familia mayo	B/.12.00
14/05/2026	Laura Sanjur	Escuela de familia mayo	B/.12.00
22/05/2026	Laura Sanjur	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
22/05/2026	Ericka Rovira	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
22/05/2026	Candy Santamaría	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
22/05/2026	Lisbeth Navarro	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
22/05/2026	Carla González	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
22/05/2026	Ronal Concepción	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
22/05/2026	Emily Mendoza	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
22/05/2026	Dayanis Serrano	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
22/05/2026	Vanessa Murillo	Actividad de integración de personal	B/. 125.00
11/06/2026	Ronal Concepción	Escuela de familia junio	B/.12.00
11/06/2026	Emily Mendoza	Escuela de familia junio	B/.12.00
11/06/2026	Dayanis Serrano	Escuela de familia junio	B/.12.00
11/06/2026	Ericka Rovira	Escuela de familia junio	B/.12.00
11/06/2026	Candy Santamaría	Escuela de familia junio	B/.12.00
11/06/2026	Laura Sanjur	Escuela de familia junio	B/.12.00

En el segundo trimestre se han realizado tres (3) reembolsos de caja menuda, detallados en el siguiente cuadro.

Cuadro No 4
Detalle de los Reembolsos de Caja Menuda,
De abril a junio del año 2026

Nº	Nº De Cheque	Nº De Reembolso	Nº De Comprobantes	Valor B/.
1.	4055	004-2026 CRO	023-033	B/.206.60
2.	En Trámite	005-2026 CRO	034-057	B/.167.88
3.	En Trámite	006-2026 CRO	058-065	B/. 63.02
		Total en Trámite		B/.230.90

Servicios Generales



A continuación, presentamos el calendario de servicios de mantenimiento que corresponden al segundo trimestre de este año. Se incluyen en este cuadro los servicios de mantenimientos técnicos. Durante este trimestre también se realizaron las tareas de limpieza diaria dentro de las instalaciones de CASPAN y el mantenimiento de las áreas verdes, cada 15 días.

Cuadro No. 5
Mantenimientos recibidos en CASPAN Regional Occidente.
Según proveedor y fecha del servicio.

Proveedor, Orden de Compra y detalle de la actividad	Fecha en que se dio el mantenimiento		
	Abril	Mayo	Junio
Orden 013 Inversiones GYC S.A Mantenimiento preventivo del portón y puerta eléctrica de acceso.	10		
Orden de Compra 055, Fumigadora don Jorge. Desinfección de las instalaciones.	24	15	19
Orden de compra 061, Fumigadora don Jorge. Fumigación de las instalaciones.	9	8	26
Orden de compra 098 GAPCS Group. Mantenimiento del sistema de Alarma y seguridad de todas las instalaciones.		28	
Orden de compra 090 Ninoska Cerrud Matos. Mantenimiento de Aires Acondicionados.	10		
Orden de compra 057 AQUATEC Pun and Spa Sistema de Tanques de Agua.	24		
Durante el 2do trimestre no corresponde la limpieza de tanque séptico, Orden de Compra 053			

Transporte

En cuanto a transporte, las tareas de este departamento consisten en mantenimiento de vehículo, gestión de placa y abastecimiento de combustible. En el siguiente cuadro se refleja esta información.

Cuadro No 6
Uso de Combustible de Vehículo de CASPAN-CRO

TOYOTA RAV 4 PLACA GO-2022			
MES	ABRIL	MAYO	JUNIO
Monto del Consumo de Combustible		B/.114.77	B/.161.73

Enlace Técnico:

Los aspectos técnicos del seguimiento a las familias son coordinados por el enlace técnico de esta Regional. Este trabajo es apoyado por la trabajadora social quien da seguimiento mayormente a los temas de aspecto administrativo.

En el segundo trimestre de este año se han realizado las siguientes actividades de seguimiento técnico:

Cuadro No. 7
Actividades de seguimiento técnico
De abril a junio de 2026

Detalle de la actividad	Cantidad		
	Abril	Mayo	Junio
Horas de organización, reorganización y convocatoria de entrenamientos a casa para nuevas familias.	–	8hrs	4hrs
Número de entrenamientos realizados	–	–	24
Número de reuniones sostenidas con padres de familia	-	1	4
Número de entrevistas de trabajo social	3	1	8
Seguimientos en aula cantidad de seguimiento	8	8	10
Entrega de programación	27	26	26
Certificaciones de asistencia a familias	-	1	-
Evaluación Curricular	98	2	-

Cuadro No. 8
Familias matriculadas para el periodo lectivo 2026
Según sexo, programa, y grupo de edad.

	Hombres	Mujeres	Total
Total de familias matriculadas	83	17	100
Familias Matriculadas según programa:			
• Entrenamiento a Familias	81	15	96
• Grupos de 3 a 5 años	5	4	9
• Grupos de 6 a 8 años	40	5	45
• Grupos de 9 a 11 años	28	4	32

• Grupos de 12 a 14 años	5	1	6
• Grupos de 15 a 17 años	3	1	4
• Vida adulta Independiente	2	-	2
• Inclusión Escolar	-	2	2

Para este segundo trimestre se llevaron a cabo diversas actividades para fomentar las habilidades como la de compartir, promover la participación en grupos, fortalecer las habilidades sociales, comunicativas y emocionales, todo lo que contribuye al desarrollo integral de nuestros estudiantes. En estos espacios no sólo se logra el desarrollo de habilidades en los estudiantes, sino que permite a sus padres descubrir las capacidades de sus hijos y fortalece la confianza en ellos.

En el mes de abril se desarrollaron actividades relacionadas con Arte y Cultura y con actividades de concienciación del autismo.

Del 20 al 23 de abril 2026 se recibió la visita de Gustavo Ruíz, quien desarrolló actividades de Arte y Cultura, plasmando imágenes en diferentes lienzos con técnicas y materiales que permiten practicar habilidades sensoriales, motora fina, concentración y fortalecieron su capacidad para comunicar sus emociones, ideas y experiencias de manera visual.



27 de abril de 2026. Día de siembra de plántones. Con motivo de las actividades planificadas entorno al mes del autismo, y en conjunto con la Universidad Especializada de las Américas -

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY FADAYANS GUERRA
"MISS CONGO"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY ANAHÍ ESQUIVEL
"MISS PARDO"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY JIMENA CASTELLÓN
"MISS AMIGO CON CORAZÓN"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY KARELY ALMENDRIZ
"MISS LAS OLLAS"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY KEVIN GARCÍA
"MISS BUENOS DIAS"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY LUCAS PINZÓN
"MISS COLOMBIA"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY KALEB SÁNCHEZ
"MISS PARDO"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY BILLY CHONG
"MISS CONGO"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY DANIEL MELENDEZ
"MISS AMIGO CON CORAZÓN"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY IHAN BETHANCOURT
"MISS LAS OLLAS"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY LUCAS PINZÓN
"MISS COLOMBIA"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

"CANDIDATA A REINA DE LA ETNIA NEGRA"
SOY LENDI QUEIL
"MISS PARDO"



VENGO DE LA REPUBLICA DE CONGO
 EN LA CATEGORIA DE 10 AÑOS
 ME GUSTARIA SER REINA PORQUE
 QUIERO DAR UN BUEN EJEMPLO
 Y SER UN BUEN EJEMPLO PARA
 MIS HERMANAS Y HERMANOS

MISS ETNIA NEGRA
— 2026 —

Cada voto cuenta, cada reina brilla ♥

MISTER CHIRICANIDAD
— 2026 —

Cada voto cuenta, cada niño brilla ☆

1° JIMENA CASTELLÓN 38,415 VOTOS

2° ANAHÍ ESQUIVEL 24,597 VOTOS

3° LAYLA WILLIAM 4,506 VOTOS

4° FADAYANS GUERRA 2,328 VOTOS

5° ASHLEY ALMENGOR 2,172 VOTOS

6° KEYVIN GARCÍA 1,456 VOTOS

7° ODETH ORTEGA 577 VOTOS

1° KALEB SÁNCHEZ 17,333 VOTOS

2° BILLY CHONG 9,446 VOTOS

3° DANIEL MELENDEZ 6,319 VOTOS

4° IHAN BETHANCOURT 2,607 VOTOS

5° LUCAS PINZÓN 1,882 VOTOS

6° LENDI QUEIL 1,579 VOTOS

7° EMANUEL VEGA 1,458 VOTOS

8° JAFETH VEGA 995 VOTOS

¡GANADORA! JIMENA Castellón
38,415 VOTOS TOTALES

¡GANADOR! KALEB Sánchez
17,333 VOTOS TOTALES

¡Felicitación a nuestros reinos!
 TV LEGENDA, MÚSICA, TV HISTORIA, TV EDUCACIÓN



Otra meta de este festival consistió en promover, valorar y preservar las tradiciones, costumbres, manifestaciones culturales y aportes históricos de la etnia negra y de la identidad chiricana, en donde nuestra provincia cumple 177 años de fundada. A través de actividades artísticas, culturales y una importante mesa redonda sobre el cuidado del medio ambiente, realizada por nuestros estudiantes de educación inclusiva, se desarrolló el programa de esta actividad.



Finalmente se premió a las familias que participaron en un concurso de pasarela confeccionada con materiales de reciclaje. Cabe señalar que el jurado de este concurso –comunicador social- se mostró muy conmovido por las habilidades que demostraron los estudiantes y el compromiso de sus padres en la enseñanza. Esto quedó reflejado en su programa de radio, en donde elogió la labor que realiza CASPAN –CRO día con día. En esta actividad el ganador fue el estudiante Andrés Iván Peña Hernández acompañado de su señora madre Jaqueline Hernández.

En la primera semana de junio se dio el receso escolar; a partir de la segunda semana, las especialistas mantienen en su programación altas expectativas y desarrollan diversas actividades orientadas a favorecer la participación y el bienestar de los alumnos. Actividades relacionadas con el cuidado personal: como la zumba, identificar alimentos para la sana alimentación; actividades de apoyo en casa como limpieza, lavandería; actividades de cocina como preparar alimentos; visitas a la comunidad: para comprar en tiendas y supermercados, utilizar el transporte público, reconocer señales de tránsito. Cada actividad fue planificada considerando las necesidades, fortalezas e interés de los estudiantes.



Capacitación

Abril se enfocó en la concienciación del mes del autismo. Se realizó la entrega de material informativo a Instituciones gubernamentales y de Centros de Salud, para dar a conocer las señales de alerta.

Las jornadas de capacitación completadas durante el mes de abril han sido:

08 de abril	Escuela La Victoria	Abordaje en el aula escolar.	13 docentes de aula regular.
13 de abril	MIDES, REGIONAL Chiriquí	Sensibilización al personal	24 funcionarios
15 de abril	Benemérito cuerpo de Bomberos de Chiriquí	Sensibilización al personal	15 funcionarios
16 de abril	Colegio Instituto David	Primer Festival de la Inclusión. Un mensaje de sensibilización	Estudiantes de Jornada Matutina y Vespertina. Aproximadamente 1500 estudiantes.
16 de abril	Lotería Nacional de Beneficencia	Sensibilización al personal	25 funcionarios
16 de abril	MEDUCA -Docentes de Inclusión. Inst. A.J. De Sucre	Abordaje en el aula escolar	171 estudiantes 60 Centros Educativos
17 de abril	ABC Docentes	Maestros de nuestros estudiantes Abordaje en el aula escolar.	38 docentes 31 Centros Educativos

24 de abril	Escuela República de Francia	Maestros de inclusión escolar	24 docentes 6 Centros educativos
-------------	------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------



30 de abril de 2026. Cierre mes de la concienciación del autismo: Como cierre de las actividades en el mes de concienciación del autismo se llevó a cabo, por segundo año consecutivo, la caminata Brillando Juntos que recorrió en compañía de la Gobernadora de la Provincia, Ing. Aixa Santamaría, las principales calles de la ciudad de David. Se unieron representantes de 15 instituciones y por supuesto los estudiantes, sus familias y colaboradores del Centro.

Cabe destacar que durante el mes de abril, las instituciones vistieron de azul, prepararon murales y actividades de sensibilización, que fueron compartidas en redes sociales.



Como actividad destacada en el trimestre se celebró de forma mundialista el día del Padre para reconocer y homenajear la importante labor que desempeñan los padres en la formación y bienestar de sus hijos. La actividad se desarrolló en un ambiente de alegría, compañerismo y competitividad futbolística de los asistentes, que manifestaron disfrutar de la actividad y que relacionaron cada una de las actividades con sus propios objetivos: no rendirse, comunicarse bien, dar tiempo de espera, mantenerse calmados, buscar alternativas. Como resultado de esta actividad se fortaleció el vínculo entre las familias y la institución, promoviendo espacios de participación y sana convivencia. Celebrar a los padres es reconocer su amor, dedicación y esfuerzo diario. Su guía y ejemplo dejan huellas importantes en la vida de sus hijos y en la construcción de una sociedad más fuerte y unida.



COORDINACION REGIONAL CENTRAL

Sede Herrera y Veraguas

INFORME DE ACTIVIDADES - II Trimestre de 2026

Mantenemos nuestro compromiso de coordinar, supervisar y desarrollar el Programa de Entrenamiento a Familias. Durante este segundo trimestre, realizamos múltiples actividades educativas en las aulas, la comunidad y diversos espacios alternativos. Estas acciones permiten la enseñanza de habilidades funcionales y conductas apropiadas en nuestros estudiantes y sus familias, propiciando así su independencia y productividad.

Administración

Siguiendo una ruta estratégica de la Dirección General, la Regional Central mantiene una colaboración constante con la Coordinación Administrativa para optimizar el uso de recursos y procesos. Resumen de servicios:

Unidad Administrativa	Desarrollo	otros
1.Servicios Generales	Solicitud de materiales y víveres para actividades (mes del autismo, etnia negra, y día del padre).	
2. Limpieza de áreas internas y verdes.	El servicio de limpieza de áreas verdes e internas en Veraguas y Herrera lo realizan los colaboradores de servicios generales.	
	Pulimiento del piso de la sede Herrera (24 de abril).	
3.Fumigación	Realizado por empresa Fumigadora Don Jorge (una cada mes, por cada sede).	

4. Desinfección	Veraguas: realizadas por el proveedor Luis Diaz. Herrera: Realizado por fumigadora V.I.P.	
5. Mantenimiento de Aires acondicionados	El mantenimiento de aires está a cargo de Nelson Quiroz, en Herrera (10 de abril), y Veraguas (24 de mayo).	
6. Mantenimiento de extintores	Herrera: Evelin Osorio realizó en febrero el mantenimiento. Veraguas: JR Protection realizó el mantenimiento de extintores en el mes de febrero (1 vez al año por sede).	
7. Mantenimiento a tanque escéptico	Herrera Limpieza (succión) y tratamiento para tuberías realizado en el mes de marzo por la empresa ING. especializada	
8. Transporte Vehículos asignados: Herrera: Nissan Sentra B13, placa No. 876857. Veraguas: Nissan Sentra B16. placa No.877357.	Herrera: cambio de papel ahumado. Gastos de combustible: 69.70. Veraguas: Mantenimiento preventivo. Gastos de combustible: 437.03	
9. Bienes patrimoniales	Adquisición de nuevos bienes en Herrera como: sillas, mesas y tablero.	

	Adquisición de nuevos bienes en Veracruz como: sopladora, aspiradora inalámbrica, cortadora de arbustos de jardín, planchas eléctricas de cocina.	
10. Tesorería	Entrega de recibos de conformidad de servicios de luz, agua y aseo (Herrera). Caja menuda en ambas sedes. • Pago de viáticos por: reuniones, capacitaciones y actividades.	Reembolsos de caja menuda Herrera: Abril (271.67), mayo (450.00) y junio (145.18). Veraguas: mayo (204.25) y junio (336.10).
11. Recursos Humanos	Capacitación de nueva plataforma ZETRUM. Evaluación de especialista en Veracruz.	
	Almuerzo del día del jefe y asistente administrativo	
12. Informática	Mantenimiento de alarma de robo e incendio en ambas sedes por la empresa GAPS GROUP en el mes de mayo en Herrera y Veracruz. • Mantenimiento de impresora por la empresa Ricoh (Veracruz, 13 de abril y; Herrera, 22 de abril).	
13. Almacén	Entrega de materiales de uso frecuente para ambas sedes Veracruz (artículos de oficina, cocina y limpieza) y Herrera (artículos de limpieza y cocina).	

14. Relaciones Públicas:	Visita del equipo del MINSA Veraguas, Panamá y Reintegra	
	Reunión con el Profesor Johan Rios, Coordinador de Educación Especial en Veraguas	
	Reunión con el equipo de aseo de la alcaldía de Chitré, para gestionar apoyo con la movilización de botellas que se recolectaron durante la actividad de la etnia negra, hacia el centro de reciclaje. En Veraguas fueron entregadas a la estación de reciclaje del super Max.	
15. otros:	Mantenimiento a la infraestructura en Herrera por rajaduras.	
	Remodelación de cocina (Sede Herrera): Remoción de baldosas en paredes y losa. Instalación de granito y revestimiento de baldosas nuevas.	

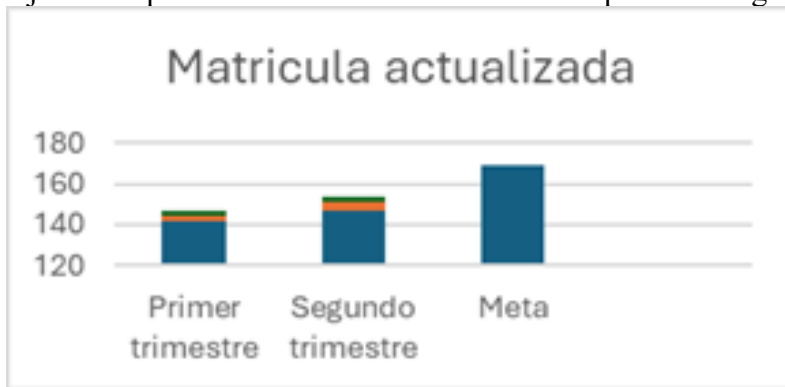
		
	Instalación de letrero en la sede Herrera.	

Coordinación Técnica



“Promovemos entornos y espacios naturales que facilitan la práctica de sus objetivos. El propósito central es proporcionarles las herramientas necesarias para su desarrollo integral y su preparación ante los desafíos de la vida diaria”

A continuación, se presenta el gráfico estadístico actualizado de la matrícula de estudiantes y sus familias, el cual refleja el cumplimiento de las metas establecidas para este segundo trimestre.

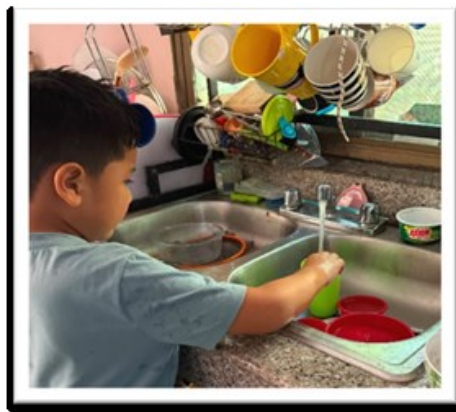


Actividades realizadas:

Evaluaciones de ingreso - Segundo trimestre escolar:

Se realizaron evaluaciones a los estudiantes aspirantes a ingresar al Programa de Entrenamiento a Familias en las sedes de Herrera y Veraguas. En total, se evaluaron 25 postulantes, de los cuales ingresaron 18 junto a sus familias: 6 en la sede de Veraguas y 12 en la sede de Herrera.

Entrenamientos en casa: Se realizaron 10 entrenamientos en casa correspondientes a las familias que ingresaron nuevas con los siguientes objetivos: conocer el medio donde se desenvuelve el estudiante, capacitar a la familia y modelar el procedimiento de enseñanza.



Seguimiento técnico: estimamos los seguimientos técnicos como apoyo durante las evaluaciones, y entrenamientos en casa en ambas sedes. Proponiendo técnicas de enseñanza para trabajar con los estudiantes y sus familias. Durante este trimestre nos acompañó la coordinadora técnica educativa Jessica Quintero, en ambas sedes.



Desarrollo de actividades dentro y fuera del CASPAN

Conmemoración del Día Mundial del Autismo: Con el propósito de sensibilizar, concientizar y visibilizar las habilidades de las personas con autismo, desarrollamos diversas actividades sociales, educativas y recreativas, tales como caminatas, Volanteos, capacitaciones y convivios. Resaltamos que, como cualquier persona, ellos anhelan independencia, poseen determinación y autonomía, y merecen oportunidades reales para ser productivos y felices.



2 de abril: Colaboradores, estudiantes de ambas sedes junto a sus familias y especialistas, realizaron caminatas alusivas al día del autismo con el apoyo de instituciones y Autoridades de las ciudades de Santiago.

Inauguración de la nueva sede en Herrera



Este nuevo espacio representa mucho más que una infraestructura; es un entorno más amplio para las familias que garantiza la continuidad de los procesos y brinda la posibilidad de que cada niño y joven desarrolle su máximo potencial. Durante el evento, se destacaron emotivos testimonios de familias que han crecido junto a la institución y que agradecen profundamente el acompañamiento y la guía que CASPAN les ha brindado.

El acto contó con la distinguida presencia de la primera dama de la república, la honorable señora Maricel de Mulino; el director general, Aníbal Miranda; y el gobernador de la provincia de Herrera, Elías Corro. Asimismo, asistieron directores regionales y, en representación del Patronato, la profesora Ariadna de Peterson, directora nacional de Educación Especial. El evento estuvo respaldado también por las coordinadoras de CASPAN y el equipo técnico de las distintas sedes.

Día de la Familia:

Para nuestra institución es fundamental reforzar los vínculos de amor, respeto, educación y persistencia en el hogar. Es por ello por lo que conmemoramos el Día de la Familia a través de diversas iniciativas en nuestras sedes:

- Sede de Veraguas: Se celebró mediante un "Bingo-aprendo", actividad lúdica que, además de afianzar conocimientos académicos esenciales como colores, números, letras y animales, propició entornos naturales para que los estudiantes y sus padres practicara y consolidaran sus objetivos individuales de aprendizaje.



Sede de Herrera: Se llevó a cabo un día de campo en la finca Frisoland, ubicada en la provincia de Los Santos. Durante este encuentro, los estudiantes junto a sus familias disfrutaron de paseos a caballo y conocieron de cerca los cuidados esenciales de estos animales, promoviendo espacios de esparcimiento, socialización e inclusión.



Conmemoramos la Etnia Negra

Con el objetivo de reconocer las valiosas contribuciones de la población afrodescendiente a la cultura, la economía y el desarrollo del país, se realizaron actos representativos junto a los estudiantes y sus familias en ambas sedes. La organización de este día tan memorable incluyó pasarelas de atuendos típicos, bailes, presentaciones culturales y una muestra de los bocados tradicionales más reconocidos.

Como parte central de la efeméride, se llevó a cabo la elección del rey y la reina de la Etnia Negra. Esta escogencia se articuló mediante una gran campaña de reciclaje que logró recolectar más de 40,000 botellas plásticas entre ambas sedes. Esta iniciativa permitió honrar nuestra diversidad cultural mientras se fomentaba la conciencia ambiental, demostrando que podemos generar impactos positivos en nuestras comunidades y en el planeta



Día de fútbol e inclusión

En un emotivo acto de unidad, estudiantes de la sede de Veraguas participaron como acompañantes de los jugadores de los equipos de fútbol de Coclé y Veraguas. Desde CASPAN destacamos que la verdadera inclusión no consiste únicamente en estar presentes, sino en generar oportunidades reales para que nuestros niños y jóvenes ocupen espacios significativos en todos los ámbitos de la sociedad, incluido el deporte.



Jornada de Pádel en Santiago

Con el objetivo de ofrecer entornos seguros que promuevan un aprendizaje natural y funcional, se gestionó un día de pádel gratuito en las instalaciones de *Pádel City*, Santiago. La actividad contó con la participación de 25 estudiantes, pertenecientes a los grupos de 6 a 8 años y de 9 a 11 años. Este evento representó una valiosa oportunidad para que los alumnos exploraran y desarrollaran nuevas habilidades.



Jornada Recreativa e Inclusiva: Día de Juegos

En alianza con la empresa McDonald's, se gestionó una tarde de juegos, pintura y baile, organizando las actividades por grupos de edad para garantizar el máximo disfrute y el cumplimiento de los planes educativos individuales. A través de este encuentro, se

promovieron habilidades comunitarias y de inclusión en un entorno real. El espacio facilitó el aprendizaje de conductas clave como hacer fila, esperar el turno, practicar buenos modales y desarrollar habilidades de alimentación.



Mundialito de Fútbol CASPAN 2026:

Con el propósito de promover la integración comunitaria y conmemorar el Día del Padre, los acudientes de ambas sedes participaron activamente en el "Mundialito de Fútbol CASPAN 2026", enmarcado en el entusiasmo del contexto deportivo global. Se desarrollaron dos torneos simultáneos (uno en cada sede) que, más allá de la competencia, funcionaron como espacios clave para afianzar los lazos de amistad, compañerismo y apoyo mutuo entre los padres de familia.

Los encuentros se planificaron en jornadas vespertinas, una estrategia logística que garantizó un alto índice de asistencia y participación. Al concluir la actividad, los padres expresaron su gratitud por habilitar espacios de convivencia diseñados especialmente para ellos. La jornada finalizó de manera exitosa con la entrega de obsequios y un brindis especial en reconocimiento a su rol fundamental en la comunidad educativa.



Trabajo Social

Se ejecutaron 7 intervenciones de apoyo familiar: 3 en la sede de Herrera y 4 en la sede de Veraguas, desglosadas de la siguiente manera:

- **Gestión de Transporte (Herrera):** Coordinación con la Junta Comunal de El Pedregoso (Los Santos) para asegurar el traslado de un estudiante de escasos recursos económicos y en situación de orfandad materna.
- **Apoyo Solidario (Veraguas):** Canalización inmediata de una donación de alimentos aportada por los colaboradores para una familia vulnerable.
- **Asistencia Médica Especializada:** Otorgamiento de subsidios económicos mediante el programa Bienestar para Todos para la compra de medicamentos y cobertura de estudios de alta complejidad (Electroencefalograma, Exoma y Genoma), asegurando la continuidad clínica de los usuarios.



Coordinación de Capacitación

Como parte del compromiso que asumen los padres al ingresar al programa de entrenamiento, durante los meses de abril, mayo y junio se ejecutaron las Escuelas de Familia. Como hito institucional, por primera vez en ambas sedes regionales se implementaron dos jornadas formativas simultáneas: una matutina (AM) y otra vespertina (PM), optimizando así la accesibilidad para los participantes.



Capacitaciones y Docencias:

En nuestras sedes regionales se atienden de manera continua las solicitudes de docencias, ofreciendo jornadas orientadas a transferir técnicas de abordaje eficaces y propiciar la concienciación en la comunidad, profesionales y familiares.



Centro de Salud de Monagrillo, Llano Bonito y Santiago (Hospital Luis "Chicho" Fábrega).

Adicionalmente, en el marco de las actividades por el Mes del Autismo en abril, se realizaron giras informativas en diferentes centros de salud de la provincia de Herrera y Veraguas. El propósito de estas intervenciones comunitarias fue difundir los servicios especializados que ofrece CASPAN y sensibilizar a la población general sobre la condición del autismo.

Participación en Foro Interinstitucional sobre Discapacidad:

Con el propósito de divulgar los servicios especializados orientados a la población con discapacidad, se participó en el foro de articulación institucional realizado en las instalaciones de Reintegra, en la provincia de Herrera. El encuentro fue organizado por el Dr. Jorge Córdoba y contó con la representación de CASPAN a través de la intervención técnica de la Licda. Ana Marciaga, fortaleciendo las alianzas estratégicas en la región de Azuero.



Participación en Capacitación sobre Alimentación y Nutrición:

Con el objetivo de actualizar conocimientos y fortalecer las competencias técnicas de nuestro equipo, personal de la sede de Herrera participó en la jornada de capacitación sobre alimentación y nutrición, dictada en las instalaciones del Centro Universitario de Herrera, invitados por el equipo de psicología del CRUA.



Encuentro de Hermanos CASPAN Veraguas 2026

Con gran motivación y compromiso, se llevó a cabo la segunda jornada del Encuentro de Hermanos en la sede de CASPAN Veraguas. Bajo el lema “Hermanos en la cocina: receta de unión y amor”, los participantes recibieron una guía inductiva por parte del equipo especialista antes de dar la bienvenida a sus hermanos para la preparación conjunta del almuerzo.

Durante la actividad, se trabajaron de forma práctica objetivos de convivencia y desarrollo, tales como el refuerzo positivo ("¡Aliéntame, tú puedes!") y el fomento de la independencia ("Da solo ayudas necesarias"), fortaleciendo los lazos afectivos y el trabajo en equipo dentro del núcleo familiar.



Encuentro de Abuelos 2026

¡Unidos por el amor! En CASPAN Veraguas celebramos con éxito el segundo Encuentro de Abuelos 2026, bajo el lema "De la mano de mi abuelo(a), construyo recuerdos de amor". Con el apoyo de nuestro equipo de especialistas, los abuelos y participantes compartieron actividades que reforzaron la independencia, el apoyo positivo y los lazos afectivos dentro del núcleo familiar.



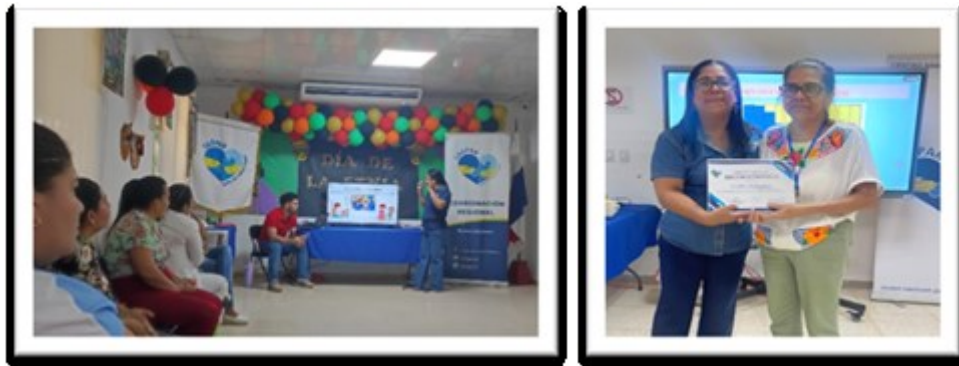
Familias de mentalidad con Flow

El programa Familias de Mentalidad con Flow llevó a cabo un encuentro en la provincia de Veraguas, participando en una jornada caracterizada por la empatía, el diálogo y el desarrollo

de retos dinámicos. El evento fue liderado por la Licda. Emelideth Valenzuela, representante de la Coordinación de Capacitación.



ABC de Padres y Docentes en las sedes de Herrera y Veraguas.



Durante esta jornada, se dio la bienvenida a 27 familias y 34 docentes que ingresaron recientemente a la institución. Los participantes conocieron los fundamentos y principios de CASPAN, además del valor y el poder del trabajo en equipo.

Segunda jornada de integración



El equipo de las sedes de Herrera y Veraguas, participamos en la segunda jornada de integración del personal en Panamá. Las dinámicas nos inyectaron el entusiasmo necesario para encarar los nuevos objetivos institucionales, mejorando nuestro clima laboral.